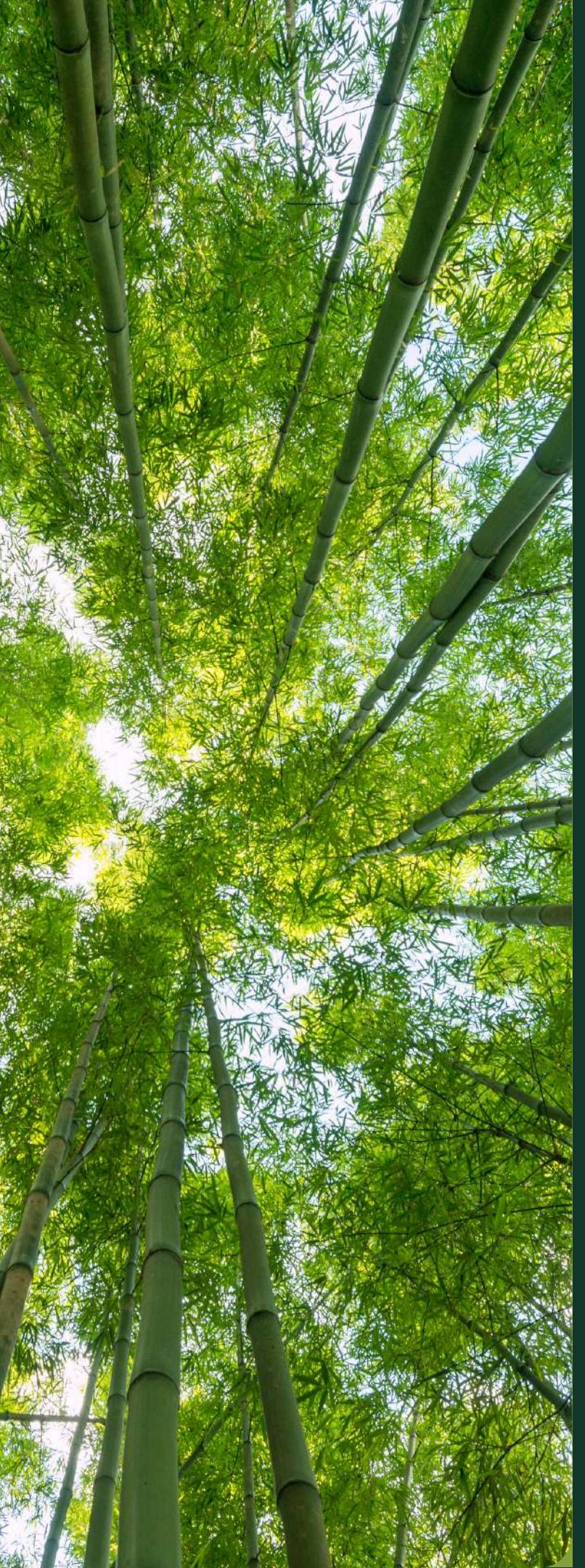




SÃO MANOEL

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2024



SUMÁRIO RELATÓRIO



- INTRODUÇÃO
- MENSAGEM DA DIREÇÃO
- NOSSA EMPRESA
 - LINHA DO TEMPO
 - NOSSO NEGÓCIO
 - NOSSOS NÚMEROS
- ESTRATÉGIA E GESTÃO
 - GOVERNANÇA CORPORATIVA
 - CRESCIMENTO ESTRUTURAL
 - CONTROLE ESTATÍSTICO DO PROCESSO
 - DO CAMPO A INDÚSTRIA DE TRANSFORMAÇÃO
- GESTÃO AMBIENTAL
 - POLÍTICA AMBIENTAL
 - INDICADORES AMBIENTAIS
 - RESÍDUOS SÓLIDOS
 - GEE - GASES EFEITO ESTUFA
 - RECURSOS HÍDRICOS
 - ENERGIA ELÉTRICA
 - METAS AMBIENTAIS 2025
- PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS
 - POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS E DIRETRIZES SOCIAIS
 - INDICADORES SOCIAIS
 - SAÚDE E SEGURANÇA
 - COMUNIDADE E BEM ESTAR SOCIAL
 - METAS SOCIAIS 2025
- ÉTICA
 - ÉTICA E COMPLIANCE
 - NOSSAS CERTIFICAÇÕES
- COMPRAS SUSTENTÁVEIS
 - CÓDIGO DE CONDUTA PARA PARCEIROS DE NEGÓCIOS
 - METAS COMPRAS

RELATÓRIO SUSTENTABILIDADE 2024

SÃO MANOEL





INTRODUÇÃO



A terceira edição do Relatório de Sustentabilidade 2024 - São Manoel reflete o nosso compromisso contínuo com as práticas responsáveis e transparentes na cadeia de beneficiamento e comercialização de borracha natural.

Ao longo deste ano, intensificamos nossos esforços para promover a inovação sustentável, reduzir nosso impacto ambiental e contribuir, de maneira positiva, com as comunidades ao nosso entorno. Acreditamos que a sustentabilidade deve estar no centro de todas as nossas operações e decisões estratégicas, guiando-nos rumo a um futuro mais responsável e equitativo.

No presente relatório, destacamos nossas principais iniciativas e resultados, abordando as questões ESG, como conservação ambiental, uso eficiente de recursos, e projetos sociais na região em que atuamos. Também apresentamos nossos objetivos e metas futuras, reafirmando nosso compromisso com a melhoria contínua e a transparência em todas as nossas ações.

MENSAGEM DA DIREÇÃO



É com orgulho que compartilho a terceira edição do nosso Relatório de Sustentabilidade - São Manoel, um marco importante em nossa jornada de responsabilidade corporativa e inovação sustentável.

Acreditamos que o sucesso econômico deve andar de mãos dadas com a responsabilidade ambiental e social. Temos trabalhado arduamente para integrar práticas sustentáveis em cada etapa do nosso processo e na interações com a comunidade onde operamos. Nossa visão é sermos líderes em sustentabilidade no setor de borracha natural, estabelecendo padrões elevados que promovam o bem-estar do planeta e das pessoas.

Este relatório oferece uma análise detalhada dos nossos esforços, desafios superados e conquistas alcançadas. Celebramos, por exemplo, a conquista da medalha de ouro EcoVadis 2024, um reconhecimento que reflete nosso empenho em adotar padrões globais de excelência em sustentabilidade.

Convidamos todos a explorar este relatório e a partilhar da nossa visão de futuro. Juntos, podemos criar um impacto duradouro e transformador.

Cordialmente,



ADRIANO JUNIOR SABINO
DIRETOR COMERCIAL

SÃO MANOEL



NOSSA EMPRESA

SÃO MANOEL

Relatório de Sustentabilidade 2024

NOSSA EMPRESA



A Usina São Manoel está situada na zona rural de Neves Paulista. A cidade fica na região de São José do Rio Preto, interior de São Paulo, uma área destacada como principal polo nacional de produção de borracha natural.

Iniciamos nossas atividades de beneficiamento de borracha natural no ano de 2015. Apesar de sermos uma empresa relativamente jovem, nascemos da união de gestores com mais de 20 anos de experiência em manutenção de seringais e produção de borracha natural.

Possuímos a certificação ISO 9001, que assegura a qualidade de nossos produtos e serviços, e seguimos a norma automotiva IATF 16949 em resposta às exigências de nossos clientes.

Uma de nossas metas do ano de 2024 era obter a Certificação ISO 14001:2015, a qual alcançamos em agosto deste mesmo ano, demonstrando nosso compromisso proativo com a gestão ambiental em nossas atividades, produtos e serviços, visando um futuro mais sustentável.

Nós da Usina São Manoel gerenciamos 100% do nosso processo de produção, desde a coleta dos coágulos nas propriedades rurais, passando pela recepção e preparação da matéria-prima, até a entrega do produto final aos nossos clientes.

Todo o processo de transformação do coágulo em borracha seca é supervisionado por profissionais altamente qualificados, incluindo engenheiros agrônomos especializados em cultivos de seringais e engenheiros de produção especializados em beneficiamento de borracha natural.

Nosso acompanhamento rigoroso e permanente garante excelência, confiabilidade e eficiência do produto, atendendo às principais indústrias pneumáticas do mundo e de autopeças do país.

A Usina São Manoel está comprometida com um caminho de segurança, sustentabilidade e autossuficiência na Cadeia Produtiva da Borracha Natural no Brasil.

NOSSA EMPRESA



Missão

Criar um ambiente de parceria e comprometimento com nossos clientes, proporcionando previsibilidade, qualidade, estabilidade e longevidade no relacionamento de fornecimento de borracha natural sustentável e rastreável, utilizando-se água de reuso em seu processo produtivo.

Visão

Producir produtos de qualidade que atendam aos requisitos dos nossos clientes, se estabelecendo como um fornecedor de qualidade no mercado brasileiro e internacional, desenvolvendo uma relação sustentável entre negócios e meio ambiente.

Valores

- Fornecimento de produto com qualidade, pontualidade e volume, conforme as especificações dos clientes;
- Valorização dos clientes, fornecedores, colaboradores e da comunidade local;
- Difusão de uma cultura ambiental entre os colaboradores;
- Redução de possíveis impactos ambientais gerados durante o processo produtivo;
- Destinação correta dos resíduos gerados durante o processo produtivo; e
- Comprometimento de todos os colaboradores com a missão da São Manoel.

LINHA DO TEMPO



2015

- Aquisição de usina de beneficiamento de borracha natural.
- Adequação dos reservatórios de tratamento de água do processo.
- Ampliação do barracão da Produção.
- Construção de box de armazenamento de matéria-prima.
- Construção de tanque de lavagem.
- Construção da sede administrativa.
- Melhorias no laboratório.
- Certificação ISO 9001:2008.

2016

- Aquisição de embaladeira de fardos de GEB-10.
- Aquisição de máquina paletizadora.
- Homologação Pirelli.

2017

- Construção do pátio de lavagem de caminhões, retendo o chorume em caixas de decantação.
- Implantação do sistema de hidrantes, alarmes sonoros e visuais e extintores de incêndio.
- Construção de doca para entrega e saída de caminhões de carga no carregamento de GEB-10.
- Novo reservatório de água para produção.
- Homologação Bridgestone.

2018

- Compra de pá carregadeira para auxiliar o processo.
- Construção de novo tanque no processo.
- Instalação de estufa para auxílio de análise de matéria-prima.
- Instalação da central de GLP da Nacional Gás.
- Recertificação ISO 9001:2015.
- Homologação Prometeon.

2019

- Aumento de capacidade produtiva.
- Construção de novo pátio para recebimento e maturação de matéria-prima.
- Construção de nova lagoa de tratamento de efluentes do processo.
- Melhoria do encanamento dos tanques do processo.
- Construção de cabine principal de energia elétrica.
- Aquisição de novo Detector de Metais.
- Construção de almoxarifado de diesel.

2020

- Construção do leito de secagem para resíduos do processo.
- Compra de reservatório para preparar coagulante de matéria-prima.
- Construção de almoxarifado para produtos químicos.

2021

- Construção de cabine secundária de energia elétrica.
- Construção de tanque de pré-lavagem, filtro coletor de resíduos, desintegrador de matéria-prima de alta eficiência e baixa manutenção.
- Compra de nova pá-carregadeira.
- Construção de nova cabine de energia para aumento decapacidade.
- Construção de pátio para drenagem do chorume dos caminhões.
- Recertificação ISO9001:2015.
- Homologação Continental.

2022

- Aquisição de nova prensa automática atendendo ms normas regulamentadoras.
- Compra de nova empilhadeira.
- Melhoria do banco de capacitores, diminuindo consumo de energia reativa.
- Medalha bronze na auditoria de Sustentabilidade Ecovadis.
- Melhorias no sistema de bombeiro com novas bombas e alarme.
- Homologação Sumitomo Rubber.

**LINHA
DO TEMPO**



SÃO MANOEL

LINHA DO TEMPO



2023

- Construção de 2 novos box de armazenamento de Matéria-Prima.
- Melhoria no Processo de Pré-Lavagem com construção de novo tanque de alvenaria, esteira e peneira de filtragem dos resíduos.
- Balança para conferência dos pesos dos fardos.
- Compra de ventilador industrial para auxiliar no resfriamento dos fardos.
- Reformas de painéis elétricos atendendo a Norma NR10.
- Novo redutor dimensionado para Slab Cutter 1 para evitar quebras e manutenções corretivas.
 - Homologação Tenneco.
 - Homologação Zanaflex.

2024

- Cobertura e ampliação do Pátio de MP.
- Cobertura da área de Pré-Lavagem.
- Construção de espaço para análises de DRC.
- Novo elevador de canecas de aço inox.
- Novo Pátio de recebimento de Coágulos.
- Melhoria no Tratamento de Efluentes com sistema biológico.
- Trilhos para resfriamento extra de carrinhos.
- Melhora na eficiência da Turbina de ventilação.
- Construção de almoxarifado de Suprimentos.
- Recertificação ISO 9001:2015.
- Certificação ISO 14001:2015.
- Aquisição de sinalheiro de oscilação de temperatura.
- Medalha de ouro EcoVadis 2024.

2025

• • •



NOSSO NEGÓCIO



Por meio de um modelo de negócios integrado e verticalizado, atuamos em toda a cadeia produtiva para consolidar nosso papel como um player estratégico na produção de matéria-prima para a indústria pneumática. Investimos no cultivo de seringais para produzir borracha natural, especificamente o Coágulo Virgem a Granel (CVG), que, após colheita e processamento, resulta no Granulado Escuro Brasileiro (GEB-10), essencial para a indústria de pneus e artefatos do país.

Essa matéria-prima é utilizada mundialmente na fabricação de pneus, correias, buchas, luvas, solados e muitos outros produtos.

Em 2024, alcançamos a produção de 10,4 mil toneladas, um crescimento de 18,8% em comparação a 2023, quando a produção foi de 8,7 mil toneladas de GEB-10. Esse aumento foi devido à uma recuperação do setor da borracha natural, que enfrentava uma baixa de preços e crescente concorrência devido ao grande volume de importação de pneus prontos em 2022 e 2023.

A São Manoel é uma importante geradora de empregos e renda na região noroeste paulista, participando de toda a cadeia produtiva agroindustrial e criando 68 empregos diretos e mais de 600 indiretos. Visamos um aumento significativo de vagas de trabalho para o ano de 2025 por conta da ampliação de nossas instalações.

Como uma das maiores produtoras de GEB-10 no Brasil, seguimos as melhores práticas internacionais de manejo sustentável, com monitoramento contínuo de nossas áreas, de acordo com os indicadores estabelecidos pelo Conselho Nacional do Meio Ambiente (CONAMA - MAPA).

Assim, nossas operações no beneficiamento de borracha natural conectam florestas plantadas que produzem borracha renovável à indústria, servindo a sociedade com responsabilidade e sustentabilidade.



NOSSOS NÚMEROS



14.000 ton/bs/ano capacidade instalada.

Capacidade de expansão: **21.000 ton/bs/ano.**

+ 700 seringais fornecedores de MP.

Colaboradores: **95% de satisfação.**

100% controle estatístico do processo.

Homologada em **5 das 10 maiores** indústrias de pneu do mundo.



ESTRATÉGIA E GESTÃO

SÃO MANOEL

Relatório de Sustentabilidade 2024

GOVERNANÇA CORPORATIVA

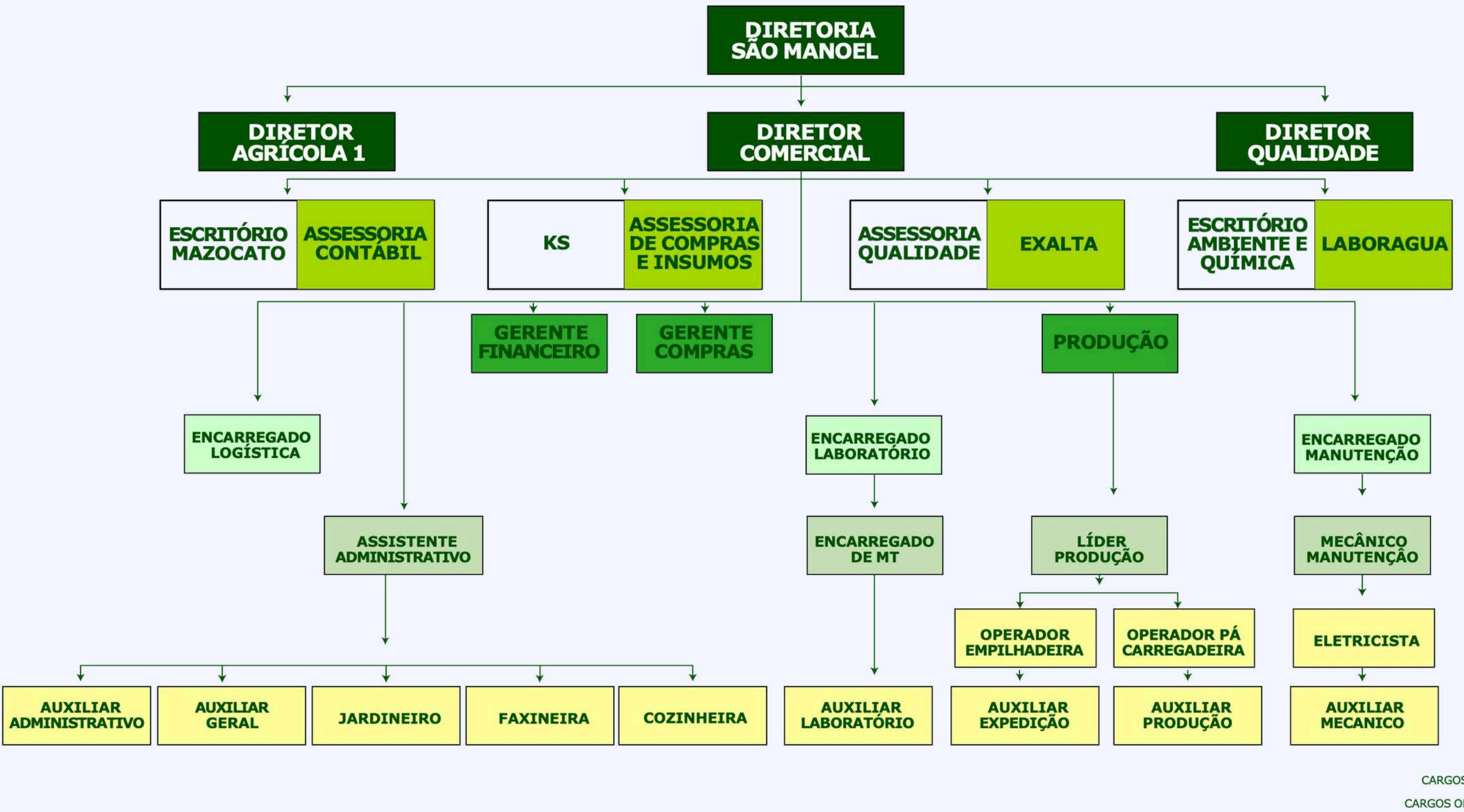


Nosso modelo de gestão está voltado ao aprimoramento contínuo do engajamento dos colaboradores no alcance dos nossos objetivos estratégicos.

Através da Estrutura Organizacional estabelecemos as metodologias aplicadas em reuniões mensais de desempenho operacional e financeiro. Nelas as áreas operacionais de apoio validam indicadores e metas, consolidando o modelo de gestão e a cultura de análise crítica de resultados entre a liderança através da Análise Crítica de Desempenho referente à cada área da empresa.

Para a melhoria contínua de nossas estratégias, utilizamos o brainstorming proporcionando a evolução de performance operacional e financeira em todos os níveis hierárquicos. Deste modo, o método cria um fluxo contínuo de informações, o que favorece a agilidade do processo decisório da equipe São Manoel.

Também possuímos uma Política de Direitos Humanos e Diretrizes Sociais que são disseminadas através de treinamentos, palestras aos nossos colaboradores, abordando temas como: princípios éticos e de conduta dentro da empresa, responsabilidade social, respeito com o meio ambiente, respeito e igualdade, liberdade de associação, prevenção ao trabalho escravo e infantil, apoio a diversidade, tratamento das informações, prevenção à corrupção e lavagem de dinheiro e como denunciar caso percebam alguma situação que vá contra o documento citado.



LEGENDA

DIREÇÃO	[Dark Green Box]
STAFF	[Light Green Box]
GERÊNCIA	[Dark Green Box]
ENC. DEPT	[Light Green Box]
CARGOS ANALÍTICOS	[Light Green Box]
CARGOS OPERACIONAIS	[Light Yellow Box]

SÃO MANOEL

CRESCIMENTO ESTRUTURAL



Em 2019, demos início a um processo de ampliação. A estratégia reflete nosso objetivo de investir na expansão da capacidade produtiva, bem como de armazenagem de matéria-prima para garantir um volume expressivo que traga benefícios ao processo de maturação e permita a produção linear durante todo ano, evitando assim a escassez de matéria prima durante o período da entressafra.

A expansão da nossa capacidade produtiva visa aumentar nossos mercados e gerar ainda mais oportunidades de emprego na região, enriquecendo a cadeia produtiva da borracha no Brasil.

Para o ano de 2025 finalizaremos a instalação das novas estufas de secagem, produzidas em aço inox, atendendo a evolução do nosso mercado e suas exigências, conforme descrito em nosso Plano de Negócio.

Parte da nossa política é superar as expectativas de nossos clientes, a qual buscamos atender todos os dias, expandindo, alcançando novos mercados e investindo em nosso mercado da Borracha Natural.



CONTROLE ESTATÍSTICO DO PROCESSO



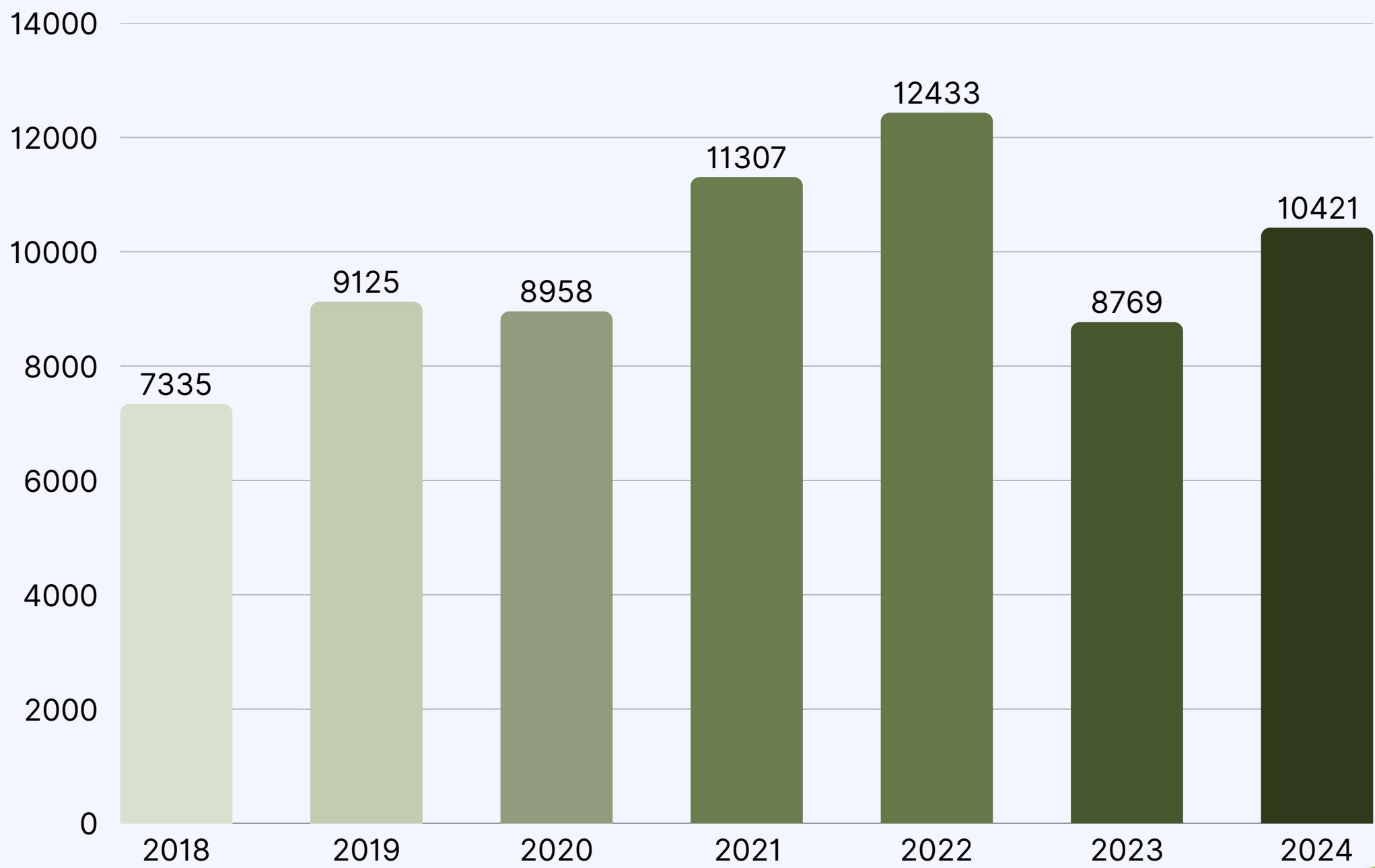
A adoção dos controles estatísticos de processo nos permite gerar ações controladas e eficazes de aumento de produção.

Com base na captação de informações da produção e do consumo de insumos, podemos determinar com precisão a necessidade de ajustes em cada etapa do processo e assim melhorar a competitividade da matéria-prima produzida.

* A Produção em 2020 foi ligeiramente menor que em 2019 devido ao início da pandemia do COVID-19.

* A Produção em 2023 foi quase 30% menor que em 2022 devido, em grande parte, pela grande crise enfrentada pelo setor da borracha natural, que sofreu com a baixa de preços e com a crescente entrada de pneus prontos do exterior.

PRODUÇÃO DE GEB-10 ANO A ANO
(em toneladas)

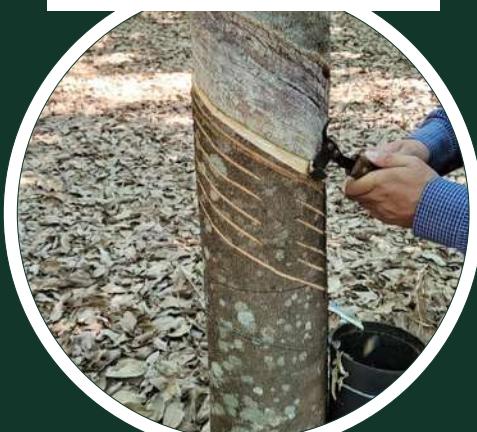


SÃO MANOEL

DO CAMPO À INDÚSTRIA DE TRANSFORMAÇÃO



Sangria do CVG



CVG



Carregamento CVG



Recepção CVG



Amostragem/
Classificação



Teor de Borracha Seca
(DRC)



Formação de mantas /
Granulação



Tanques de Limpeza



Início do Processo



Blendagem e Maturação



Armazenamento



Desintegração e
Pré -Lavagem



Enchimento de Carrinho



Secagem



Granulado Escuro
Brasileiro (GEB)



Embalagem /
Detector de Metais



Estoque de GEB

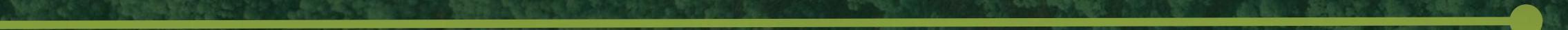


Expedição -
Envio para o Cliente





GESTÃO AMBIENTAL



SÃO MANOEL

Relatório de Sustentabilidade 2024

POLÍTICA AMBIENTAL



Para cumprir o objetivo de participar de forma efetiva na conservação da biodiversidade, nossas ações estão balizadas em alguns pilares: manejo e conservação do solo e da água; proteção da fauna e flora; gerenciamento de resíduos sólidos; gerenciamento de efluentes industriais e domésticos; práticas agrícolas conservacionistas.

Programa de Conscientização Social e Ambiental:

Sensibilização de colaboradores e comunidades com visão integrada de ações voltadas a questões socioambientais, com foco na formação de cidadãos participativos na melhoria da realidade local.

2024 - Interações de novos colaboradores; ações voltadas ao público interno; desenvolvimento de multiplicadores de conhecimento; palestras de conscientização social e ambiental para agricultores parceiros.

Programa de Recuperação de Áreas Degradas:

Recuperação e prevenção de processos erosivos nos seringais com a adoção de melhores alternativas para a reabilitação ambiental de cada local, com a visita de técnicos agrícolas às propriedades rurais.

2024 - Disseminação, através de visitas agrícolas aos fornecedores, de técnicas e boas práticas agrícolas para a conservação do solo com culturas intercalares, técnicas de terraceamento e demais medidas que permitam a melhor contenção e absorção da água da chuva prevenindo os processos erosivos.





Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos:

O Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) monitora os procedimentos operacionais de segregação na fonte, coleta, armazenagem, transporte e destinação final feito através de CADRI's (Certificado de Movimentação de Resíduos de Interesse Ambiental) que são documentos emitidos pela CETESB (Companhia Ambiental do Estado de São Paulo) que aprova o encaminhamento de resíduos de interesse ambiental a locais de reprocessamento, armazenamento, tratamento ou disposição final.

2024 – Através dos procedimentos de controles operacionais para a destinação dos resíduos (documento REG SUST 03 – Plano de Movimentação de Resíduos e REG SUST 04 – Inventário de Resíduos Gerados) foi possível monitorar e controlar os resíduos sólidos gerados dentro da empresa. Obtivemos, também, o CADRI com empresas competentes para a correta destinação dos resíduos CLASSE I (perigosos) e Classe IIA (não perigosos – não inertes).



Programa de Gerenciamento de Recursos Hídricos:

Atende a Política Nacional de Recursos Hídricos, no gerenciamento e monitoramento de mananciais, incentivando o consumo consciente, com respeito aos limites outorgados para captação impostos pelo Departamento de Água e Esgoto (DAEE).

2024 – Monitoramento do consumo geral em m³ de água diário, monitoramento diário do pH dos efluentes gerados no processo, e Monitoramento da qualidade da água para consumo humano realizada mensalmente; Implementação de tratamento de água e efluentes, para o reporte às áreas usuárias e ao órgão ambiental competente, permitindo a tomada de ações preventivas e corretivas; consolidação de dados da gestão de recursos hídricos para reporte de indicadores e metas.



Programa de Acompanhamento Atmosférico:

Acompanha e previne possíveis alterações das características do ambiente local geradas nos polos agroindustriais, para atender a CETESB.

2024 – Acompanhamento da corrente de vento através de birutas indicando o sentido do vento, avaliando se está contra ou em direção das cidades vizinhas (raio de 10km).



Programa de melhor aproveitamento das áreas de expansão da São Manoel:

as áreas de expansão do entorno da indústria normalmente são áreas improdutivas apenas conservadas na forma de gramados sem qualquer função social ou ambiental apenas aguardando um possível futuro projeto de expansão. Converter essas áreas em algo produtivo que agregue valor para as pessoas que trabalham na empresa geram uma satisfação adicional ao colaborador ao mesmo tempo que convertem um custo de manutenção de jardins em benefício social.

2024 - Conservação da área de expansão da empresa utilizando a área verde para pastoreio de animais (vacas e carneiros) e plantio de alimentos para consumo dos colaboradores.



INDICADORES AMBIENTAIS



Em nosso empenho por uma operação mais sustentável, monitorar e avaliar nosso desempenho ambiental é essencial. Os indicadores ambientais nos permitem medir nosso impacto ecológico de maneira precisa e informada, orientando nossas estratégias de sustentabilidade.

Estamos orgulhosos de possuir a certificação ISO 14001, um reconhecimento internacional de que mantemos um Sistema de Gestão Ambiental eficaz. Esta certificação ressalta nosso compromisso com a melhoria contínua e a conformidade com as práticas ambientais globais. Nossa meta é mantermos nossa certificação, através de nosso empenho continuo e nossas práticas sustentáveis.

Nesta seção, apresentamos uma análise detalhada dos indicadores que monitoramos regularmente, abrangendo áreas como consumo de energia, uso da água, gestão de resíduos e emissões de gases de efeito estufa. Esses dados são fundamentais para identificar oportunidades de melhoria e para promover inovações que minimizam nosso impacto ambiental.

Convidamos você a explorar esta seção para entender como nossos esforços não só atendem a padrões internacionais de gestão ambiental, mas também refletem nosso compromisso em construir um futuro sustentável e responsável.



RESÍDUOS SÓLIDOS



Gestão e Recuperação de Resíduos Sólidos

A empresa mantém um sistema estruturado de gerenciamento de resíduos, assegurando que todos os materiais gerados em suas operações sejam destinados de forma ambientalmente adequada e em conformidade com a legislação vigente. Entre os resíduos produzidos, destacam-se aqueles que possuem potencial de recuperação e reinserção na cadeia produtiva, contribuindo para a redução de impactos ambientais e promovendo a economia circular. A quantidade de resíduos por categoria está representada na Tabela a seguir.

RESÍDUOS GERADOS	ANO 2022	ANO 2023	ANO 2024	TOTAL	
RESÍDUOS GERADOS CLASSE I - PERIGOSOS (kg)	Óleo Lubrificante e Graxa 1	660	60	250	970
	Informática / Tonner / Cartuchos	0	0	10	10
	Pilhas / Baterias	0	4	2	6
	Diversos	0	0	145	145
	Embalagem de Produto Químico	0	217	370	587
	Lampadas fluorescentes (unid)	0	45	43	88
	EPIs	0	0	225	225
RESÍDUOS GERADOS CLASSE II A - NÃO PERIGOSOS/ NÃO INERTES (kg)	Lodos de Tratamento Físico-Químico	9.6	0	11	20.6
	Fossa Séptica (lts)	0	24	50	74
	Lixo Comercial - Plástico e Papelão ²	4.33	5.815	3.210,0	8.122
	Lixo Doméstico	12.62	11.2	13.07	36.89
RESÍDUOS GERADOS CLASSE II B - NÃO PERIGOSOS/ INERTES	Sucata de Ferro ³	0	13.04	5.68	18.72
	Diversos	0	0	183	183
	Pneus	0	25	125	150
	Sucata elétrica	0	0	15	15



Recuperação de resíduos

Dentre os resíduos gerados, a empresa realiza a recuperação de três categorias principais:

1.Óleo lubrificante e graxas usados: Os resíduos oleosos são segregados na fonte, armazenados em recipientes adequados e encaminhados para empresas licenciadas que realizam o rerrefino. Este processo permite que o óleo usado seja transformado novamente em óleo básico, reduzindo a necessidade de extração de petróleo e minimizando impactos ambientais associados ao descarte inadequado, totalizando 970 kg nos últimos 3 anos.

2.Lixo comercial reciclável (papelão e plástico): Os materiais recicláveis provenientes de embalagens e atividades administrativas

são separados, acondicionados corretamente e enviados para empresas especializadas em reciclagem. A recuperação destes resíduos contribui diretamente para a diminuição de resíduos enviados para aterros e para a valorização de materiais com potencial de reaproveitamento industrial, totalizando 8.122 kg nos últimos 3 anos.

3.Sucata de ferro: As sucatas metálicas são coletadas, segregadas e encaminhadas para empresas de reciclagem que realizam sua fusão e reintegração como matéria-prima na indústria siderúrgica. Essa prática reduz o consumo de recursos naturais e o gasto energético associado à produção de aço a partir de minério, totalizando 18.720 kg nos últimos 3 anos.



Destinação dos demais resíduos

Os resíduos que não possuem potencial de recuperação são encaminhados para destinação adequada conforme sua classificação:

- Resíduos Classe I - Perigosos** (ex.: embalagens de produtos químicos, pilhas, baterias, EPIs contaminados, lodos de tratamento, entre outros) são destinados por meio de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e enviados para empresas licenciadas pelo órgão ambiental competente, conforme exigido pelo CADRI (Certificado de Movimentação de Resíduos de Interesse Ambiental). Esses itens passam por tratamento, incineração, coprocessamento ou disposição final adequada, garantindo a mitigação de riscos ambientais e à saúde humana.

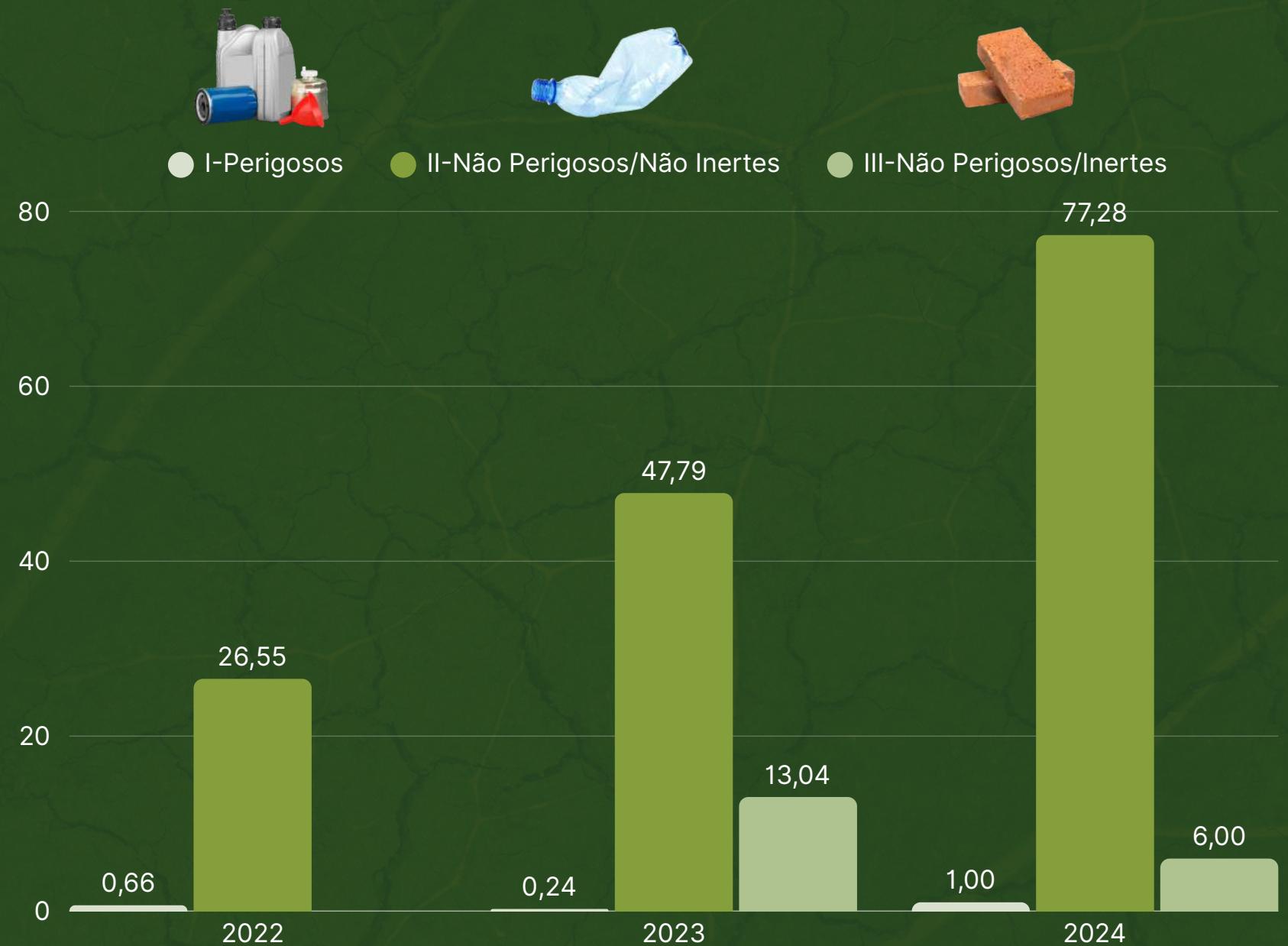
- Resíduos Classe II A – Não Perigosos / Não Inertes**, como lodo de tratamento físico-químico ou resíduos de fossas, também seguem via MTR e recebem tratamento por empresas especializadas e devidamente autorizadas.
- Resíduos Classe II B – Não Perigosos / Inertes**, como pneus, sucata elétrica e resíduos diversos, são encaminhados para reciclagem ou destinação final conforme os procedimentos legais aplicáveis para cada tipo de material.
- Lixo doméstico** é coletado internamente e enviado ao serviço municipal de coleta, sendo destinado ao aterro sanitário da cidade, conforme o sistema de manejo de resíduos urbanos local.





Gestão de Resíduos Sólidos - 2024

Os resíduos sólidos de características domésticas gerados em 2024 foram encaminhados para o Aterro Sanitário da cidade de Neves Paulista/SP, enquanto os de características industriais foram encaminhados para as empresas competentes que realizaram o descarte conforme a legislação ambiental vigente. Destes, 77.280 kg sendo compostos por resíduos Classe IIA, enquanto que 1.045 kg foram de resíduos Classe I. Classe IIB foram 6.003 kg.



GEE - GASES EFEITO ESTUFA



Visão Geral da Evolução das Emissões (2022-2024)

A empresa iniciou o monitoramento sistemático das suas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) desde 2022, e vem atualizando seu inventário de GEE anualmente, analisando progressivamente a abrangência e a qualidade dos dados reportados conforme as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol. Entre 2022 e 2024, houve uma evolução significativa na gestão climática corporativa, incluindo a inclusão das emissões de Escopo 3 a partir de 2023, a implantação de tecnologias ambientais que influenciaram diretamente o perfil das emissões, além de alinhar nossas metas com a iniciativa do Science Based Targets (SBTi).

A seguir, apresentam-se os resultados consolidados:

GEE (tCO2e)	2022	2023	2024
Escopo 1 - Emissões Diretas de GEE	9.403,64	14.961,60	1.429,22
Escopo 2 - Emissões Indiretas de GEE	42.876	54.590	37.171
Escopo 3 - Outra Emissões Indireta de GEE	-	24.415,19	24.873,40

Principais insights da evolução histórica

- **Escopo 1 apresentou forte variação**, com pico em 2023 devido principalmente às emissões de resíduos sólidos e efluentes líquidos.
- **Em 2024 ocorre a maior redução** do histórico, resultado direto da introdução de uma **tecnologia biológica de tratamento de efluentes**, reduzindo drasticamente DBO/DQO e emissões associadas.
- **Escopo 2 mantém tendência de queda**, refletindo a predominância (>95%) de energia proveniente de fontes renováveis.
- **Escopo 3 é estável entre 2023 e 2024**, indicando maturidade no levantamento de dados e estabilidade no perfil de fornecedores, transportes e clientes.



Análise Detalhada por Escopo:

ESCOPO 1 - EMISSÕES DIRETAS

- 2022-2023:** O aumento expressivo das emissões está associado principalmente aos efluentes líquidos, que representaram mais de 90% do Escopo 1 nesses anos.
- 2024*:** A redução de 13.754,83 → 20,09 tCO₂e representa uma queda de 99,8% nas emissões de efluentes, consequência da implantação de microorganismos especializados no tratamento biológico.

Resultado: o Escopo 1 se tornou 10 vezes menor que nos anos anteriores, alinhando o processo produtivo a melhores práticas ambientais.

Categoria (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Combustão móvel	9,925	1,688	10,324
Combustão estacionária	127,705	115,653	134,056
Processos industriais	-	-	-
Resíduos sólidos e efluentes líquidos *	800,764	1,375,483	2,009
Fugitivas	2,180	3,545	869
Atividades agrícolas	-	-	-
Mudança no uso do solo	-	-	-
Total de emissões Escopo 1	940,574	1,496,369	147,259

ESCOPO 2 - ENERGIA ELÉTRICA

- A empresa mantém mais de 95% do consumo proveniente de fontes renováveis, via contrato com fornecedora de energia.
- Oscilações nos anos refletem ajustes contratuais, variação de consumo e valores do fator de emissão.

Abordagem baseada na localização (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Aquisição de energia elétrica	42,876	27,295	18,585
Aquisição de energia térmica	-	-	-
Perdas por transmissão e distribuição	-	27,295	18,585
Total de emissões Escopo 2 (localização)	42,876	54,590	37,171



ESCOPO 3 - EMISSÕES INDIRETAS DA CADEIA DE VALOR

- As emissões permaneceram altamente estáveis, com **variação inferior a 2%**.
- O maior contribuinte permanece sendo Categoria 1 – Bens e Serviços Comprados, seguido do Processamento de Produtos Vendidos.
- A variação no downstream indica mudança no perfil logístico ou de clientes em 2024.**

Categoria (tCO2e)	2022	2023	2024
1. Bens e serviços comprados	-	1,016,146	1,016,146
2. Bens de capital	-	0	0
3. Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2	-	281,951	281,951
4. Transporte e distribuição (upstream)	-	80,003	80,003
5. Resíduos gerados nas operações	-	3,296	3,453
6. Viagens a negócios	-	320	435
7. Emissões casa-trabalho	-	6,139	6,493
8. Bens arrendados (a organização como arrendatária)	-	0	0
9. Transporte e distribuição (downstream)	-	39,183	32,183
10. Processamento de produtos vendidos	-	922,877	945,669
11. Uso de bens e serviços vendidos	-	0	0
12. Tratamento de fim de vida dos produtos vendidos	-	0	0
13. Bens arrendados (a organização como arrendadora)	-	91,604	121,008
14. Franquias	-	0	0
15. Investimentos	-	0	0
Emissões de Escopo 3 não classificáveis nas categorias 1 a 15	-	0	0
Total de emissões - Escopo 3	-	2,441,519	2,487,340



Projeções e Planejamento Climático (2024–2030)

- A empresa produziu **10.000 toneladas/ano em 2024** e projeta **crescimento de 14% ao ano**, atingindo **21.950 toneladas/ano em 2030**, o que representa:
 - Crescimento acumulado: **+119,5%**
 - Necessidade de ajustes de eficiência para manter metas de redução.

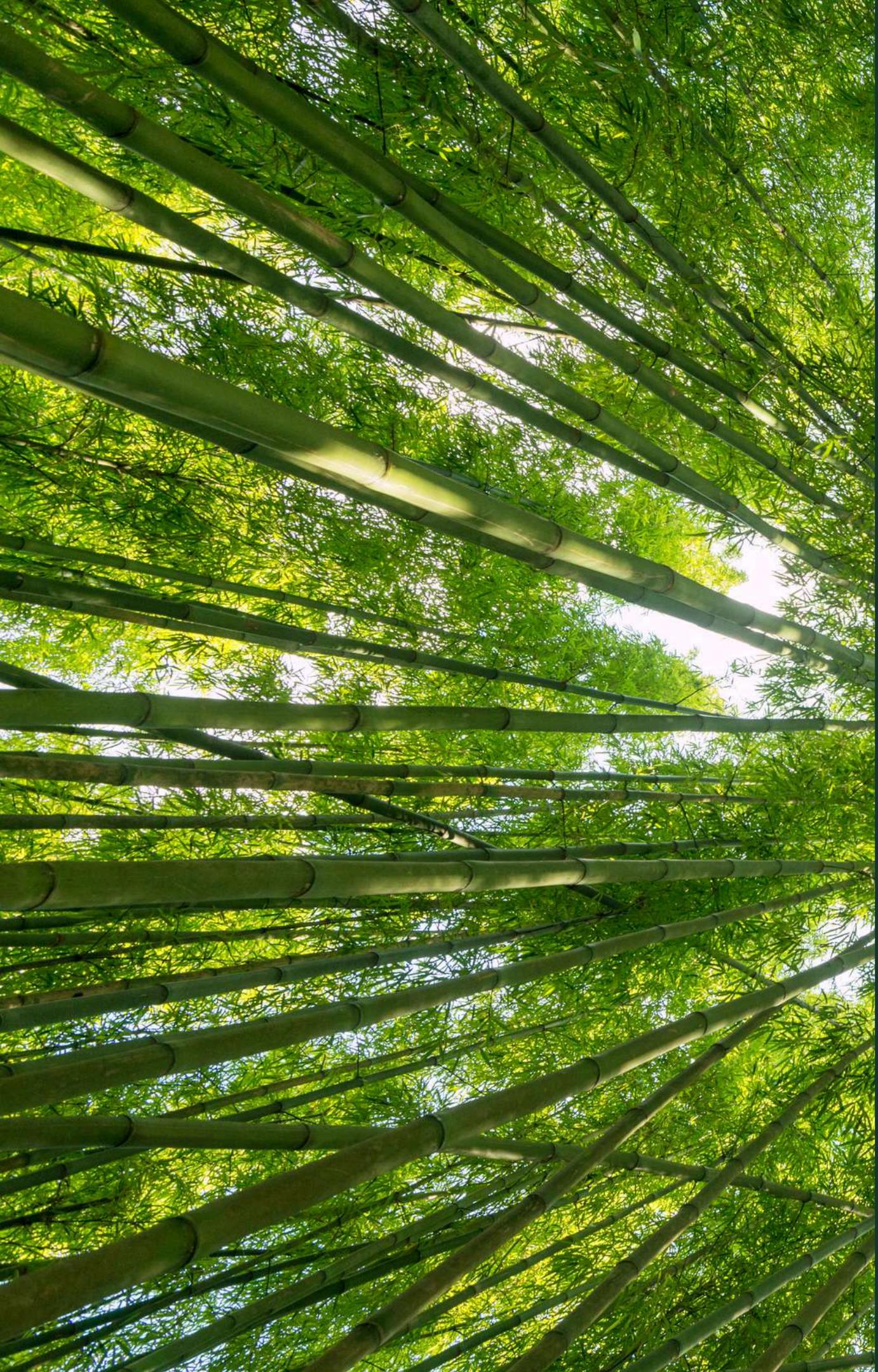


Nosso 2024

Entre 2022 e 2024 a organização:

- Estruturou um inventário completo**, conforme GHG Protocol.
- Reduziu drasticamente seu Escopo 1**, graças ao tratamento biológico de efluentes.
- Estabilizou o Escopo 3**, mostrando maturidade de dados.
- Elevou o nível de governança climática**, estabelecendo projeções e metas alinhadas ao SBTi.
- Construiu um caminho** claro para crescimento da produção com **descarbonização progressiva**.

A partir de 2025, a prioridade será conectar as metas aos planos de ação, à governança ESG e à performance operacional mediante ao crescimento da capacidade produtiva da empresa.



Gerenciamento das emissões de gases estufa - 2024:

A elaboração do inventário foi o primeiro passo para que a São Manoel pudesse contribuir para o combate ao aquecimento global. Conhecendo o perfil de emissões, a partir do diagnóstico do inventário, a empresa pode dar o passo seguinte, e estabelecer planos e metas para redução e gestão das emissões de gases de efeito estufa, sendo que não foi possível contabilizar as emissões indiretas de escopo 3.

Emissões em Toneladas Métricas de CO₂ Equivalente tCO₂e

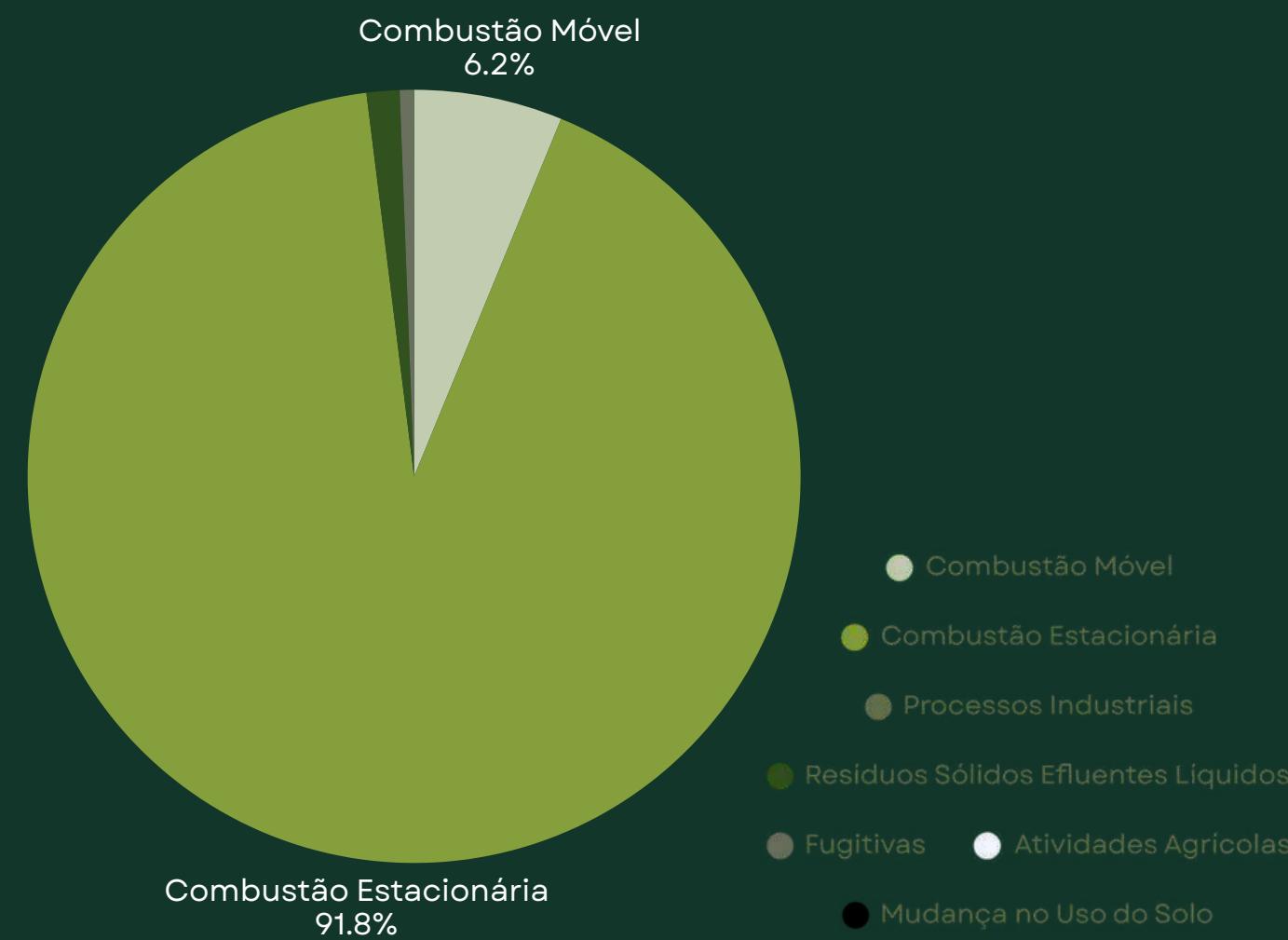




Emissões de Escopo 1 por categoria - 2024

São as atividades normalmente associadas as emissões diretas: geração de eletricidade, calor ou vapor, processamento ou fabricação de produtos químicos, e transportes de materiais, produtos, resíduos e colaboradores, fuga de emissões, intencionais ou não, de fontes próprias. Houve ainda a emissão de 12,52 toneladas de CO₂ biogênico originado da combustão móvel.

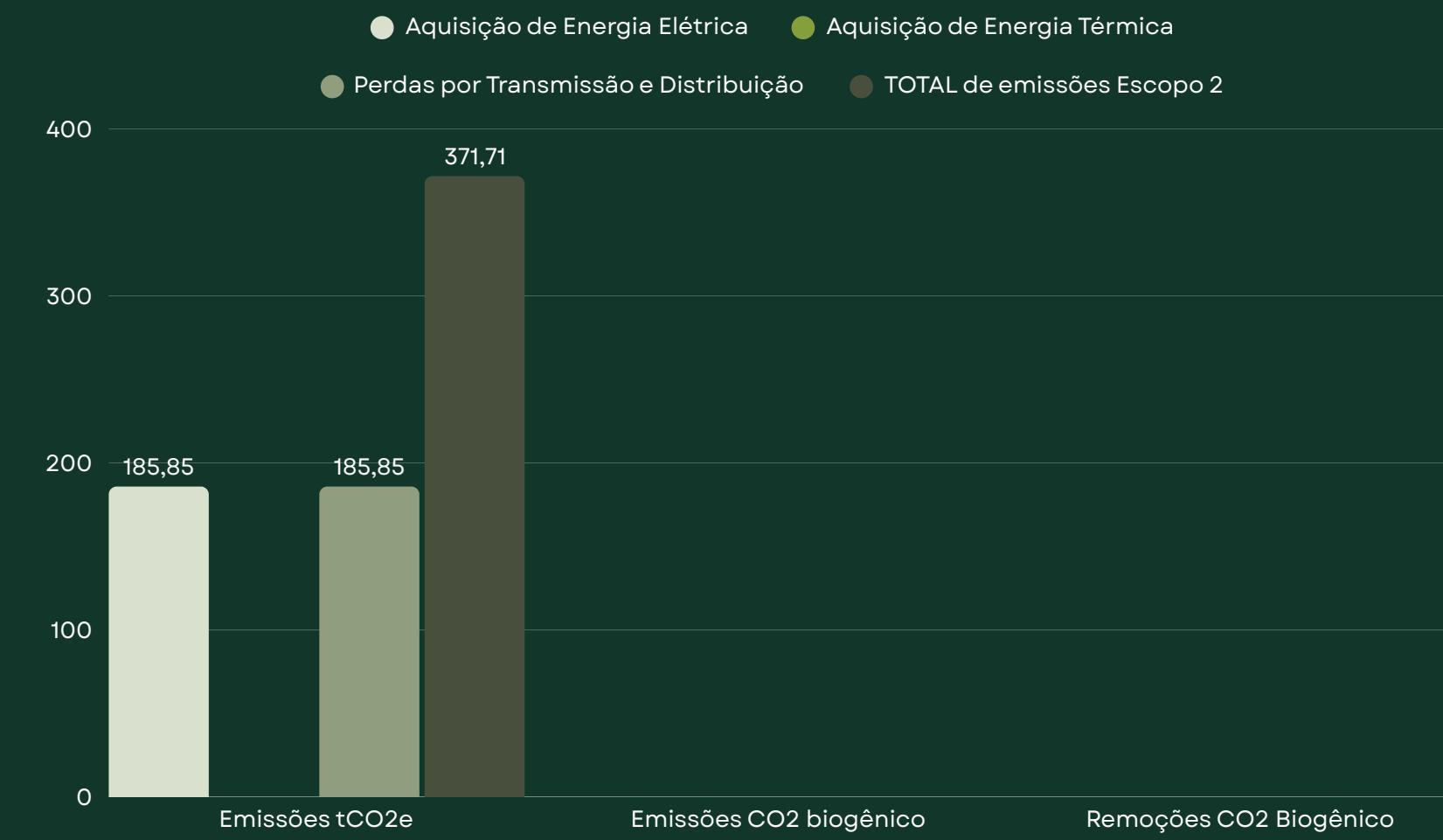
Emissões de Escopo 1 - tCO₂e



Emissões de Escopo 2 por categoria - 2024

Contabiliza as emissões da geração de eletricidade adquirida ou consumida pela São Manoel, sendo a eletricidade adquirida aquela que é comprada ou trazida para dentro dos limites organizacionais da empresa. No Escopo 2, são contabilizadas as emissões que ocorrem fisicamente no local onde a eletricidade é gerada.

Emissões de Escopo 2 - tCO₂e



SÃO MANOEL

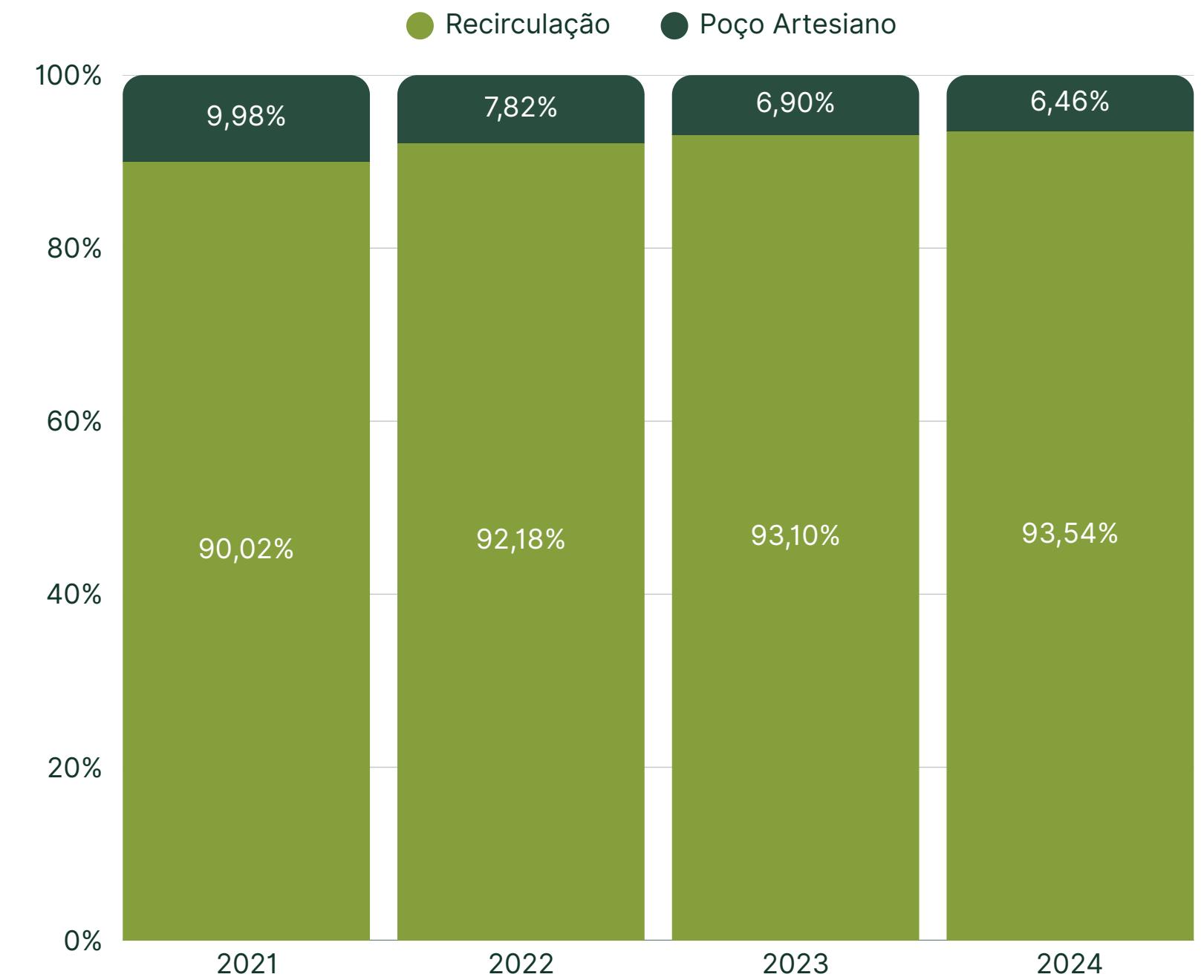
RECURSOS HÍDRICOS



Gerenciamento de Recursos Hídricos:

Os recursos hídricos são de fundamental importância para manter o nosso processo, por isso utilizamos 100% de água tratada em circuito fechado no processo e consideramos que 90% seja a eficiência de reuso e 10% de água extraída do poço artesiano para uso no processo, pastoreio/agrícola, compensação de evaporação e uso cotidiano. Deste modo, aumentamos a eficiência de reuso de água nos últimos anos.

USO DE ÁGUA (em %)



ENERGIA ELÉTRICA

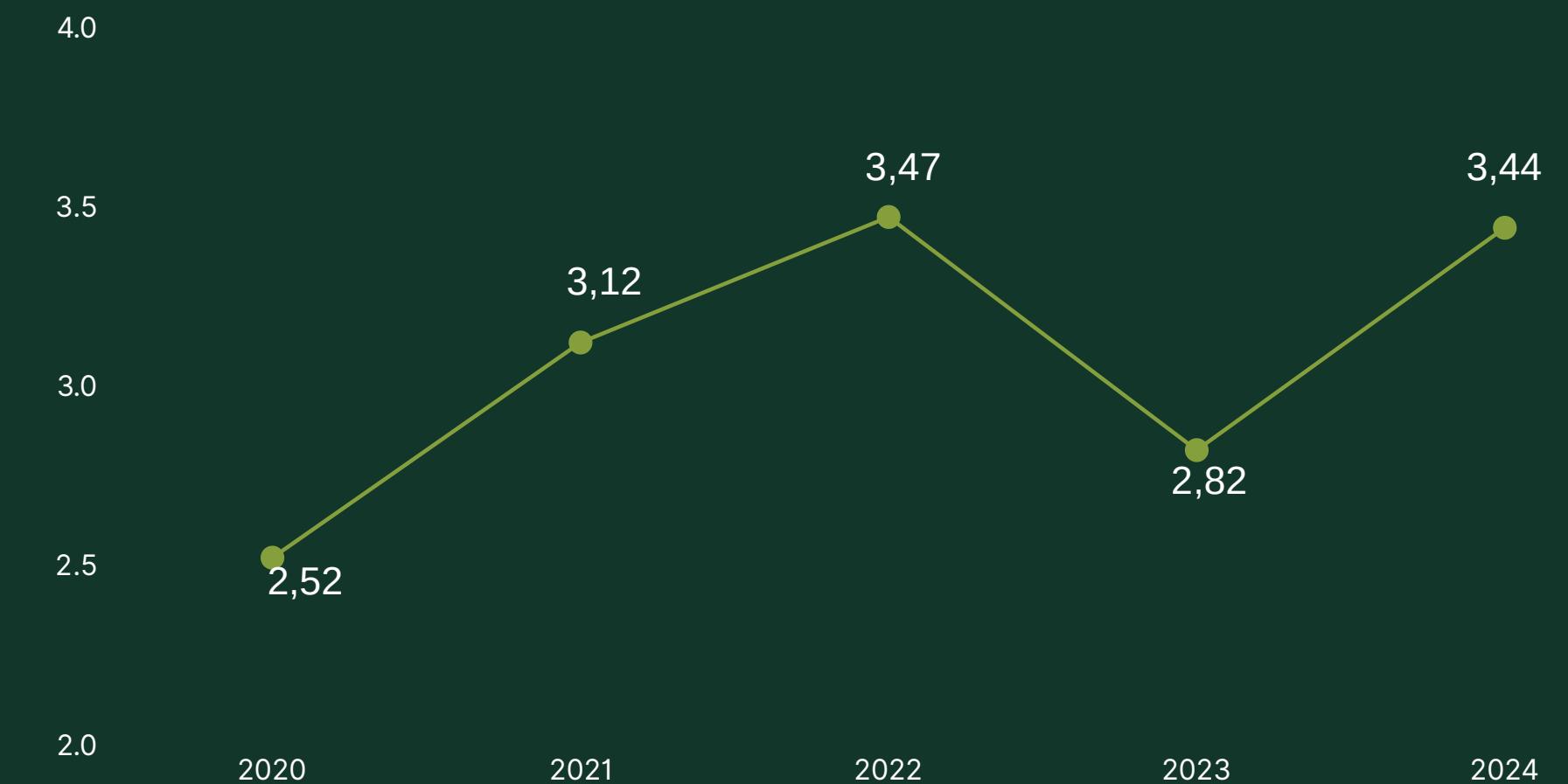
CONSUMO ENERGIA (em GWh)



Gerenciamento de Energia Elétrica:

Os recursos elétricos são provenientes da companhia geradora e estão estabelecidos através de contratos de fornecimento de energia elétrica. Os valores são expressos em GWh e indicam o crescimento do consumo da empresa mediante o aumento da capacidade produtiva instalada na planta nos últimos anos.

*A Produção em 2023 foi quase 30% menor que em 2022.



METAS AMBIENTAIS

2025



Gestão de Resíduos:

- **Reducir** a quantidade total de resíduos enviados para aterros sanitários em **10%** em 2025.
- **Manter** uma taxa de **reciclagem de 100%** para óleo lubrificante, plásticos e papelão e sucatas de ferro em 2025 que seriam descartados.
- **Manter** a coleta seletiva solidária em **100%** da unidade.



Consumo de Recursos (água e energia)

- **Manter** a eficiência do consumo de água proporcional do produto fabricado acima de **92% nos próximos 2 anos**.
- **Garantir** que mais de **95%** da energia consumida provenha de fontes renováveis até 2030.



Emissões GEE (baseadas nas iniciativas SBTi)

- **Reducir** as emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) em **5% até 2030**.
- **Alcançar** a **neutralidade** de emissões de carbono até 2050.
- **Diminuir** a intensidade de carbono da produção (toneladas de CO₂ por unidade de produto) em **56,72% em 5 anos**.





PRÁTICAS TRABALHISTAS E DIREITOS HUMANOS

SÃO MANOEL

Relatório de Sustentabilidade 2024

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS E DIRETRIZES SOCIAIS



Nossa produção sustentável de Granulado Escuro Brasileiro (GEB-10) gera valor aos negócios e a nossos stakeholders. Por meio de uma gestão consciente e responsável, apoiamos o fortalecimento social, o desenvolvimento das vocações econômicas regionais e a conservação e recuperação ambiental.

Ao aliarmos sustentabilidade ao aumento de produtividade em nossas operações, colaboramos com a inclusão social, com o desenvolvimento e uso de novas tecnologias eficientes e limpas, com a recuperação de áreas degradadas e consequentemente com a preservação ambiental.



Nossa Política

A nossa Política de Direitos Humanos e Diretrizes Sociais estabelece diretrizes e princípios gerais relacionados a gestão de pessoas. Todos os nossos procedimentos estão alinhados aos valores, objetivos e metas do negócio, servindo como um guia para gerir nosso capital humano, nosso ativo mais precioso dentro da nossa empresa.

Acreditamos e investimos na capacidade, no potencial e no desejo de auto realização dos nossos colaboradores.

Investimos no engajamento, desenvolvimento e reconhecimento de nossa equipe, para garantir crescimento contínuo, resultados sustentáveis e realização da nossa visão de futuro. Ao promovermos um ambiente colaborativo, inclusivo e de desenvolvimento profissional, damos oportunidade para que todos sejam protagonistas da trajetória da São Manoel.



INDICADORES SOCIAIS

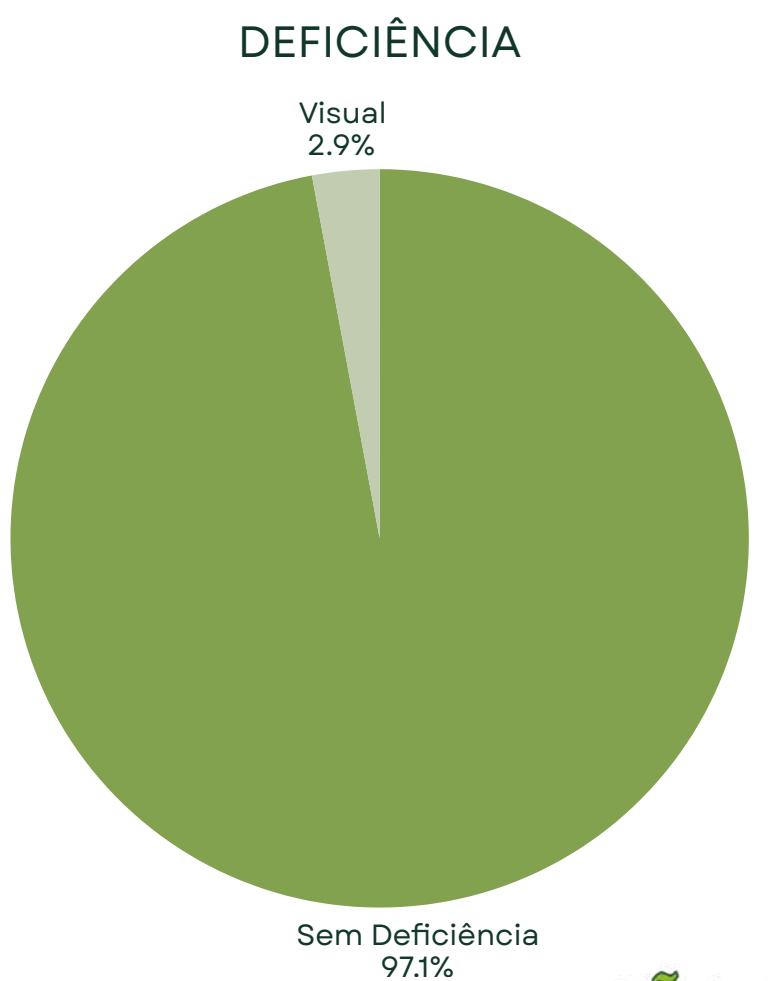
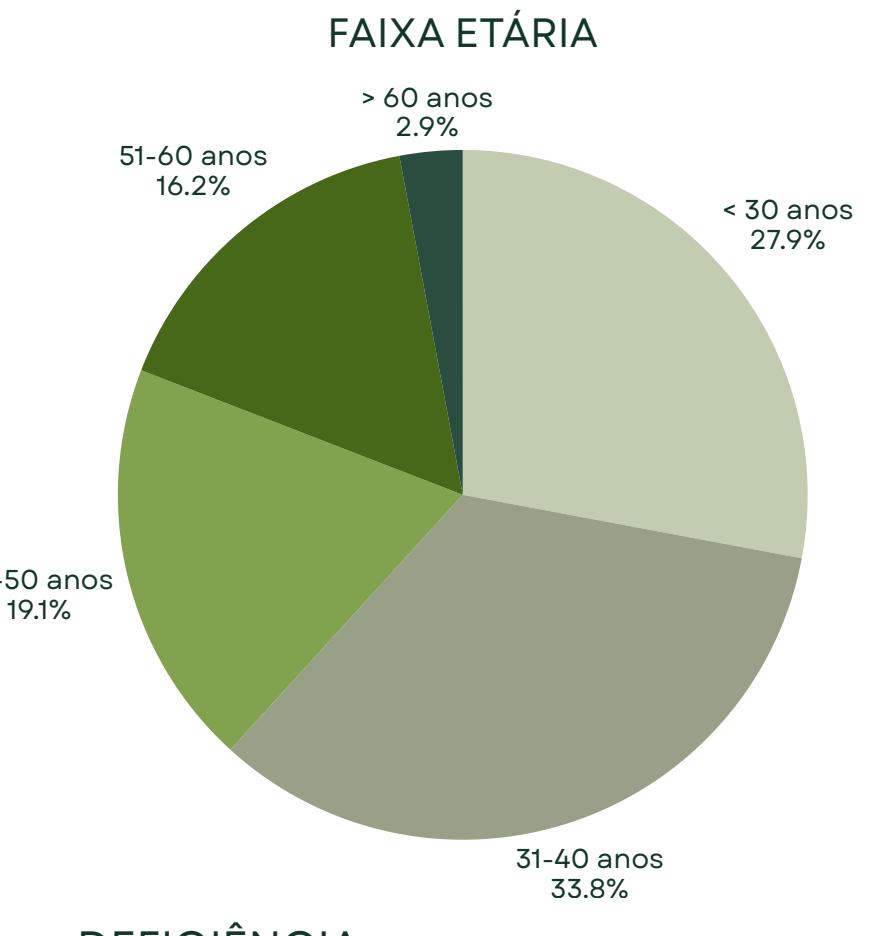
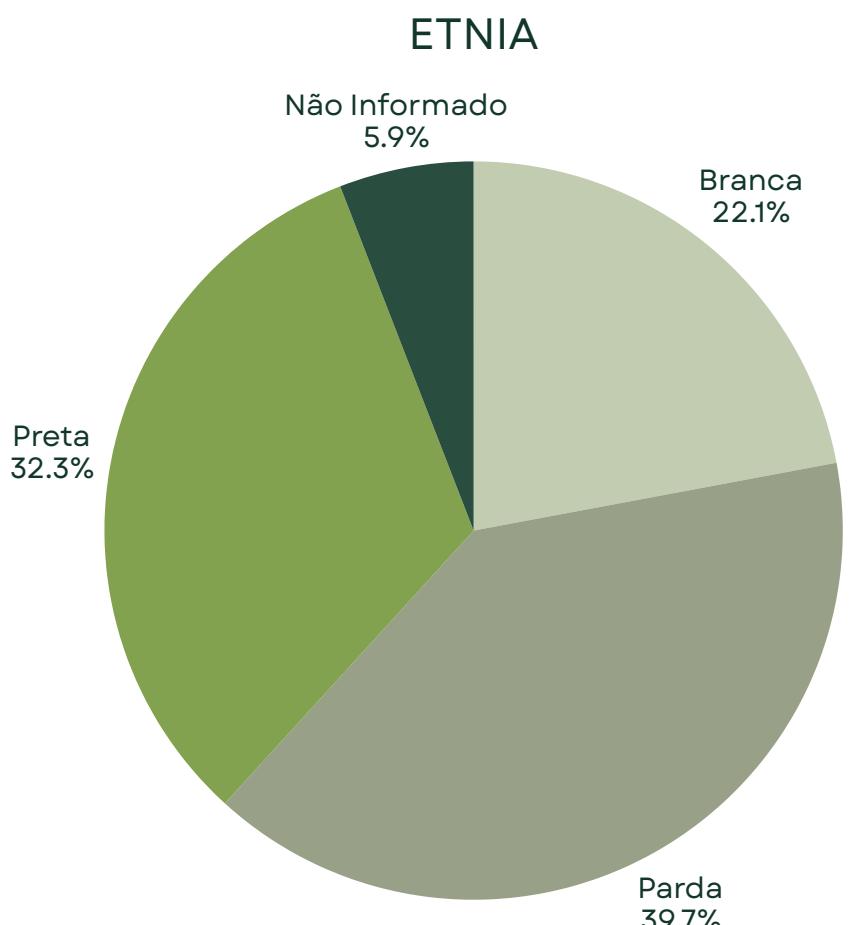


Diversidade da Força de Trabalho

Do total de colaboradores, mais da metade possui idade entre 31-50 o que demonstra uma maturidade da nossa mão de obra, com funcionários experientes no ramo de processamento de GEB-10, o que nos dá um enorme diferencial competitivo em relação ao mercado. Temos oferecido oportunidades aos colaboradores com menos de 30 anos incentivando-os no crescimento profissional, mantendo-os atualizados com as novidades do mercado de trabalho.

A São Manoel apoia e valoriza toda e qualquer etnia desenvolvendo e capacitando todo colaborador responsável pela condução das suas atividades sob o compromisso com os mais elevados padrões de ética e integridade, bem como agir conforme as leis, normas, regulamentos, códigos, diretrizes e padrões aplicáveis aos negócios da São Manoel.

Todos deverão zelar pela lealdade, honestidade, transparência e pelo respeito mútuo nas relações profissionais e pessoais com nossos clientes, potenciais clientes, concorrência, fornecedores, órgãos reguladores e fiscalizadores, prestadores de serviços e entre si.





Perfil dos Colaboradores

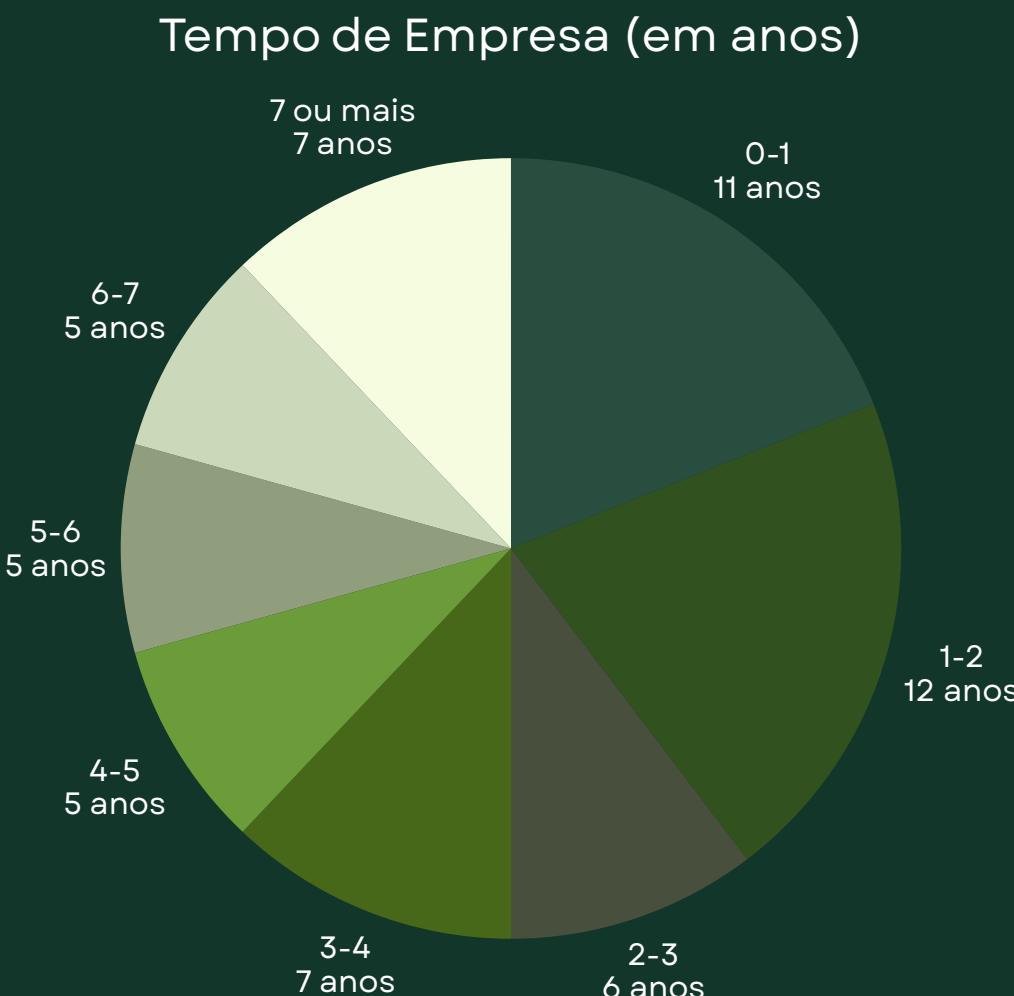
Dentre todos os funcionários, a maioria possui ensino fundamental e destes quase 1/3 concluiu o 2º grau completo e 10% completaram um curso superior.

Escolaridade	
2º grau completo	20 ✓
5ª a 8ª série incompleta	11 ✓
1º grau completo	3 ✓
2º grau incompleto	12 ✓
4ª série incompleta	3 ✓
Superior completo	8 ✓
Analfabeto	3 ✓
Superior incompleto	4 ✓
Curso técnico	5 ✓
Pós-graduação	1 ✓
MBA	0 ✓



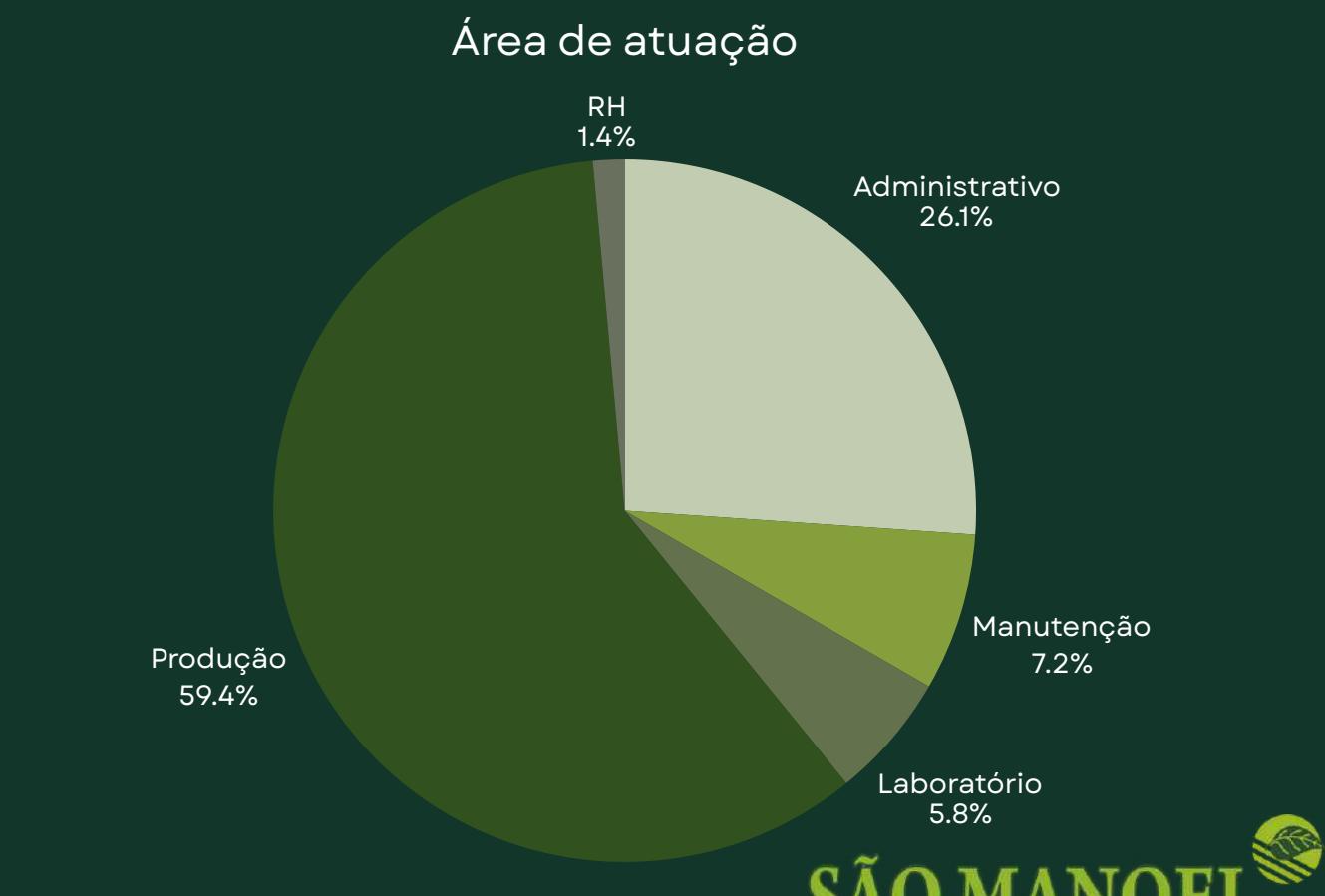
Tempo de Empresa

Por se tratar de uma empresa jovem e com grande potencial de crescimento foram realizadas várias contratações nos últimos anos visando acompanhar o crescimento da produção e também na melhoria e capacitação dos novos contratados, sendo portanto grande a taxa de admissão dos últimos anos.



Área de Atuação

A empresa é dividida em setores: administrativo, produção, manutenção, laboratório e recursos humanos. A área que envolve a maior quantidade de funcionários é a produção (que engloba todo o processo de beneficiamento de borracha natural) seguido do setor administrativo, manutenção, laboratório e recursos humanos.





Contratação e Formação

Em 2024, por meio de nossa Política de Gestão de Carreira e Treinamentos iniciamos a reciclagem do nível gerencial, oferecendo cursos e treinamentos para acompanhar as mudanças do mercado automotivo através da Norma VDA 6.3.

Deste modo, alinhada aos interesses do mercado, a São Manoel busca colaboradores capazes de trazer resultados significativos para:

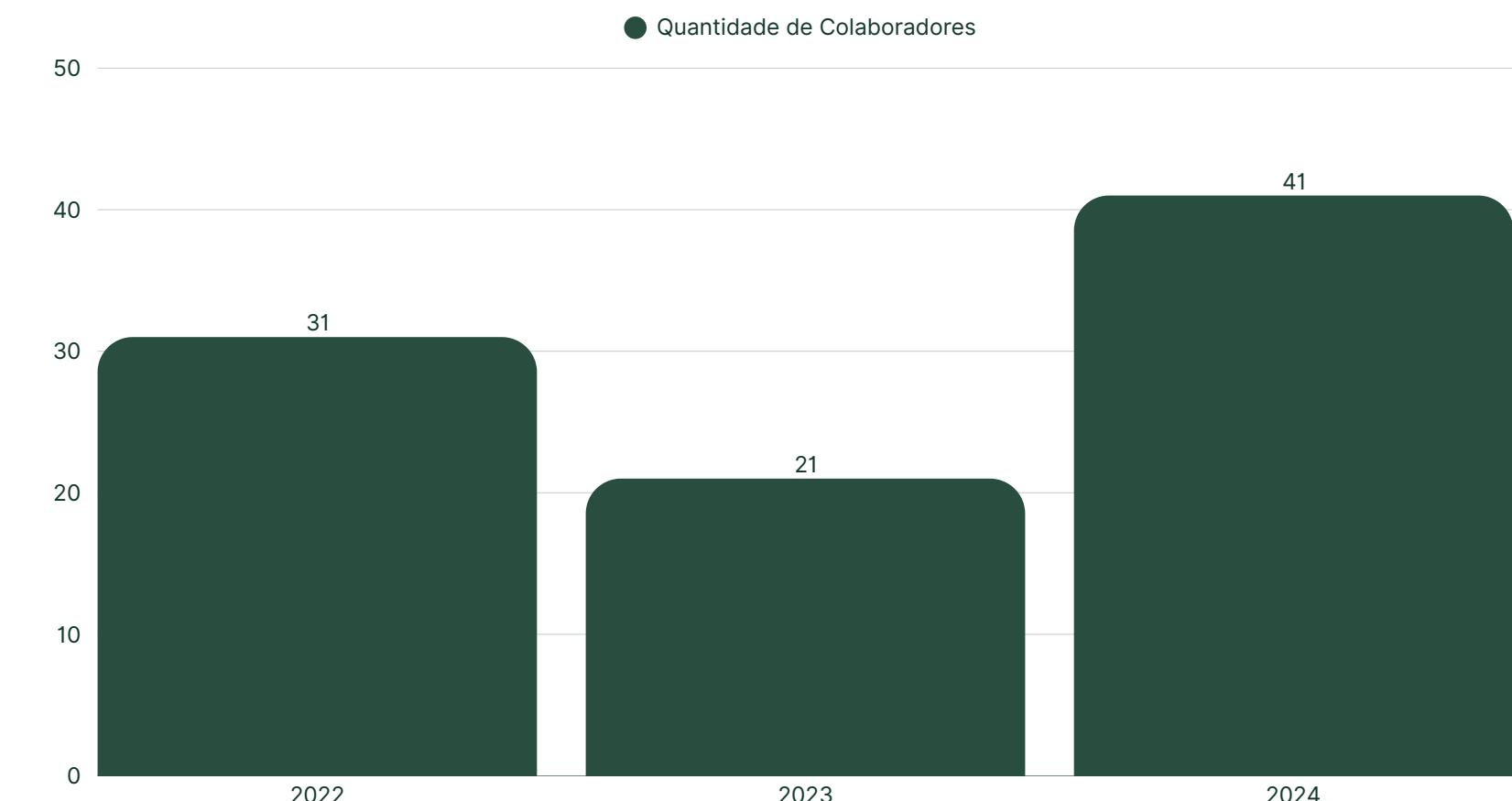
- formar líderes;
- atrair novos talentos;
- aumentar a motivação e produtividade;
- economizar com processos seletivos para cobrir competências ausentes na equipe.

Uma cultura de meritocracia e de feedback transparente alinha os interesses de carreira individuais às oportunidades e necessidades dos negócios, priorizando o aproveitamento interno. Deste modo, mensalmente é feita a reciclagem da equipe produtiva para manter o nível de motivação e produtividade.

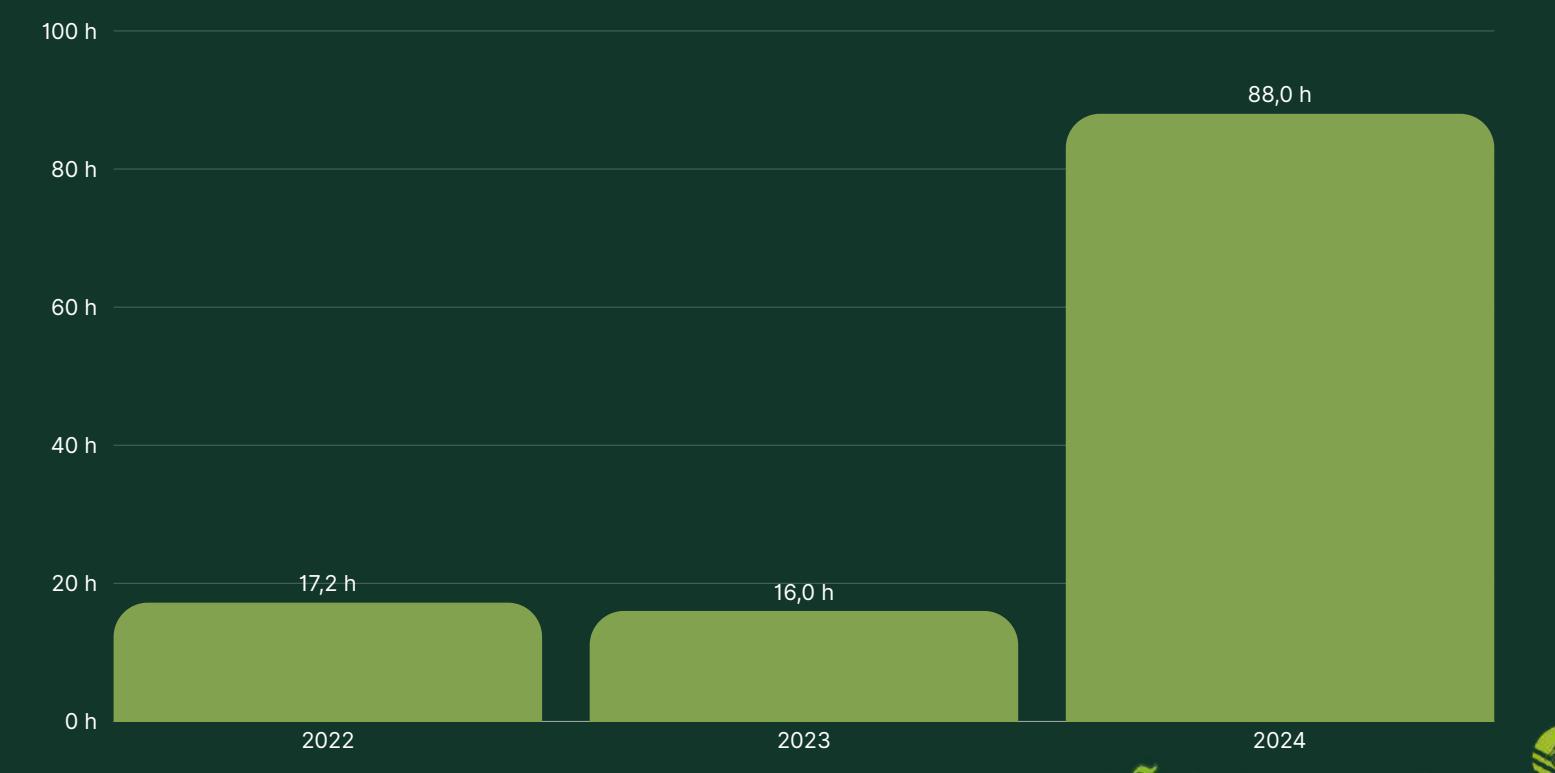


A gestão de carreira possibilita um desenvolvimento profissional que potencializa suas oportunidades no mercado e abre espaço para possíveis promoções dentro da empresa.

Admissão de novos colaboradores



Treinamentos aplicados em 2024 (em horas)



SAÚDE E SEGURANÇA



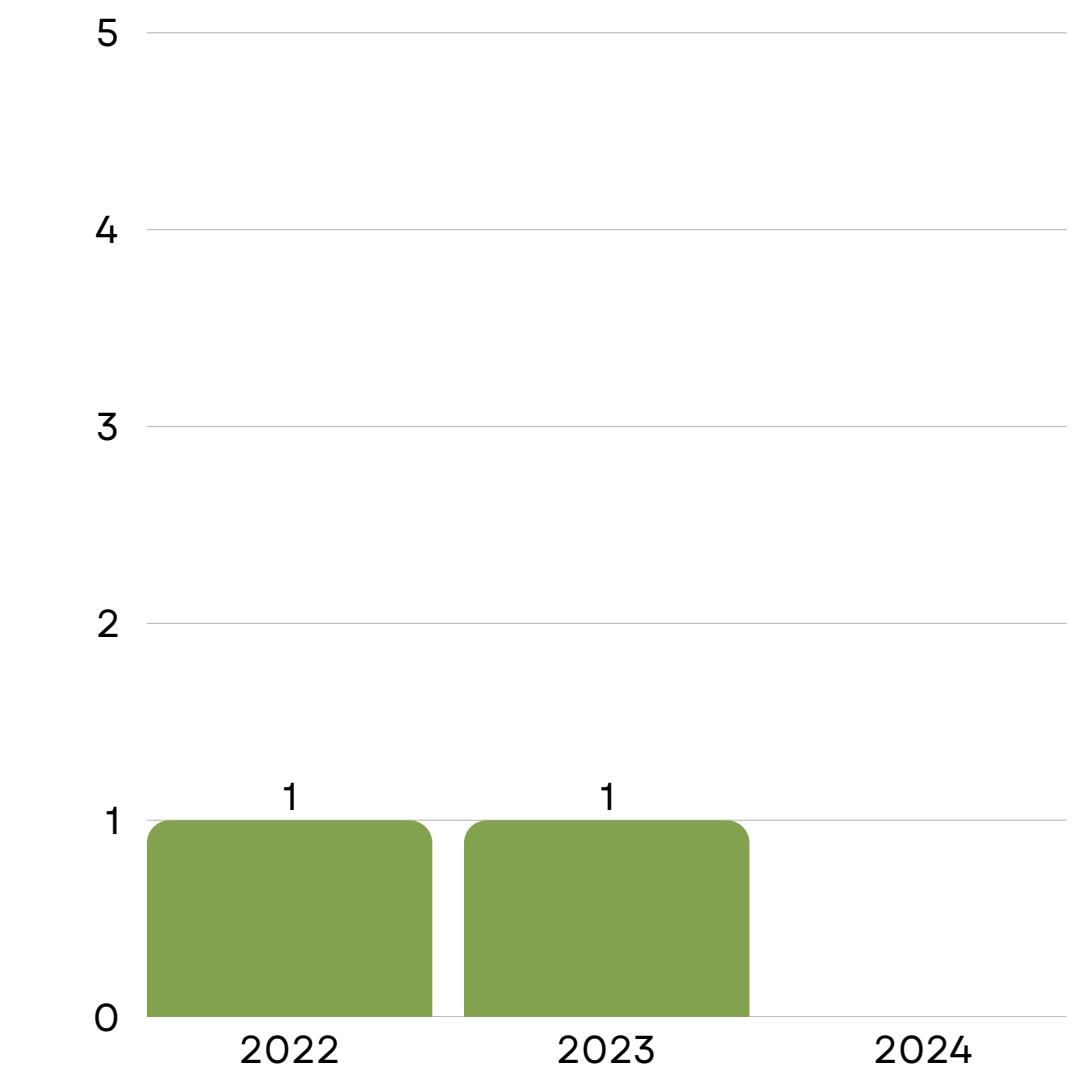
Temos como premissa zelar pelas condições de trabalho, pela segurança e pela qualidade de vida dos nossos colaboradores. Nos mantemos atualizados quanto as obrigações trabalhistas e previdenciárias, respeitando-as, fornecendo equipamentos de proteção individual pertinentes a cada área e promovendo condições adequadas de trabalho. Além disso, acreditamos que é nosso dever cuidar da saúde alimentar e de higiene dos nossos colaboradores, por este motivo investimos em uma cesta básica de auxílio mais robusta e completa, inserindo além de alimentos, itens de higiene pessoal.

A nossa Política de Saúde e Segurança exalta a vida, saúde e segurança dos nossos colaboradores em **Sete Princípios de Atuação** e **Sete Compromissos**. Nossos resultados estão focados no alcance da Excelência em Saúde e Segurança, alinhadas com a nossa **Meta Zero em Acidentes de Trabalho**.

Nossas lideranças são capacitadas para inspecionar e acompanhar o trabalho em campo, com o objetivo de orientar nossos fornecedores, identificar riscos e propor ações preventivas, para que nossa meta seja alcançada não só internamente, mas também repassada a nossa cadeia de fornecimento.

No ano de 2024, atingimos nossa **Meta Zero em Acidentes de Trabalho**, já que não houve registros de acidentes que gerassem afastamento e os incidentes de menores proporções não afetaram nenhum colaborador.

Acidentes de Trabalho - 2022
a 2024





7 Compromissos para a excelência em S&S

- 1-Saúde e Segurança são responsabilidade de todos;
- 2-Valorizar a Saúde e a Segurança significa valorizar as pessoas;
- 3-O foco em Saúde e Segurança é a “Perda Zero”;
- 4-Queremos melhorar sempre e constantemente;
- 5-Identificação e Gerenciamento de Riscos de Saúde e Segurança são a solução;
- 6-O gerenciamento de Saúde e Segurança é amplo;
- 7-O gerenciamento de Saúde e Segurança considera todos os relacionamentos.



7 Princípios de atuação dos compromissos S&S

- 1-Identificar e gerenciar riscos associados à suas atividades, processos, instalações, produtos ou serviços através da Matriz de Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA);
- 2-Atuar preventivamente no gerenciamento dos riscos à Saúde e Segurança das pessoas e integridade das instalações;
- 3-Atender aos requisitos legais de Saúde e Segurança pertinentes e aos assumidos voluntariamente;
- 4-Melhorar continuamente o desempenho em Saúde e Segurança através de um efetivo sistema de gerenciamento - CIPA;
- 5-Contribuir positiva e proativamente na evolução de desempenho em Saúde e Segurança dos colaboradores;
- 6- Entender e gerenciar de forma preventiva os riscos à saúde dos colaboradores, familiares e comunidades adjacentes;
- 7-Promover ambiente de trabalho saudável, seja físico ou psicossocial.

COMUNIDADE E BEM ESTAR SOCIAL

Participamos do desenvolvimento socioeconômico regional com a geração de emprego e renda, fomentando a economia local e ajudando as entidades sociais locais.

Participamos ativamente da comunidade participando de campanhas, doações, promoções e datas comemorativas como Páscoa e Natal, trazendo alegria e felicidade para os mais necessitados.

Em 2024 realizamos doações de ovos de Páscoa à Instituição Associação Lar São Francisco de Assis na Providência de Deus (Lar Santa Catarina) que cuida de pessoas com deficiências físicas e mentais. Além disso realizamos as seguintes contribuições sociais mensalmente: Salário Educação, SESC, INCRA, SEBRAE e SENAC, tais entidades possuem o compromisso de reverter estas doações em benefícios à comunidade a qual estamos inseridos.

Além de sermos uma importante empresa empregadora da região, com o uso intensivo de mão de obra para o beneficiamento do GEB-10, investimos na formação de jovens profissionais que possuem a oportunidade de trabalhar na própria cidade, perto de suas famílias, sem serem obrigados a migrar para cidades maiores em busca de emprego.



Em paralelo, a geração de renda impulsiona o desenvolvimento econômico das cidades adjacentes por meio da atuação do comércio e outros serviços locais.



Diálogo com os Sindicatos:

A Direção juntamente com a área de Recursos Humanos da empresa é responsável pelas negociações coletivas e pelo relacionamento com os sindicatos. Mantemos um diálogo próximo e transparente com o Sindicato dos Trabalhadores da Borracha Natural.

Nossos colaboradores são informados sobre cada rodada de negociação, e participam ativamente por meio de seus representantes. Também são realizadas assembleias em campo, para validar os resultados e sanar dúvidas. Para identificar potenciais melhorias, nossa área de Recursos Humanos realiza rodas de conversa periódicas com os colaboradores operacionais, recolhendo a assinatura do colaborador via lista de presença para validar o acordo com o sindicato.

METAS SOCIAIS 2025



Diversidade e Inclusão

- **Manter** a representação de grupos minoritários em **20%** nos cargos de liderança.



Desenvolvimento Profissional

- **Oferecer** ao menos **40 horas de treinamento** anual por funcionário.
- **Implementar** programas de mentoria para **100%** dos novos colaboradores.
- **Implementar** programas de bem-estar mental e físico para todos os nossos colaboradores, visando uma **participação de 75%**.



Saúde e Segurança no Trabalho

- **Manter** em **0%** o número de acidentes de trabalho - **Meta ZERO Acidentes de Trabalho.**

ÉTICA

ÉTICA E COMPLIANCE



Acreditamos que a concretização de nosso objetivo de transformar, de forma mais inclusiva e sustentável, por meio de nosso negócio verticalizado, depende de nossa atuação ética. Para isso, seguimos nossa Política de Direitos Humanos e Diretrizes Sociais, baseado nos seguintes valores: respeito ao meio ambiente, respeito à vida, transparência, responsabilidade, excelência e foco em resultados.

Os procedimentos relacionados à Política de Direitos Humanos e Diretrizes Sociais são tratados pela área da Qualidade, apoiada por uma consultoria jurídica, a qual nos auxilia a manter nosso Compliance. Cabe a Alta Direção da São Manoel garantir a sua aplicação e propor à equipe o aperfeiçoamento e manutenção constante deste documento, sempre que necessário.

Neste documento destacamos nossa política anticorrupção que preza pelo cumprimento das leis, anti-suborno e anticorrupção das diversas jurisdições nas quais atuamos.

Na nossa empresa, a integridade e a transparência são princípios fundamentais que guiam nossas operações diárias. Comprometidos com os mais altos padrões éticos, nossas políticas de ética e compliance são projetadas para assegurar que todas as atividades sejam conduzidas de maneira responsável e em conformidade com a legislação aplicável.

Prezamos aos nossos fornecedores a manutenção das condições de trabalho seguras e saudáveis, atendendo a todos os requisitos normativos. Estabelecemos penalidades contratuais, proibição de práticas de trabalho infantil, trabalho forçado ou assédio moral, mental ou psicológico e outros constrangimentos não éticos, e repudiamos qualquer tipo de discriminação.

SÃO MANOEL



Colaboradores

Os colaboradores podem e são encorajados a reportar toda e qualquer situação que contrarie os Direitos Humanos e a Política da empresa ao seu superior, à Alta Direção ou ao Recursos Humanos, com total garantia de anonimato através da caixa de sugestões ou pela Ouvidoria no site da empresa. Com base na Declaração Universal dos Direitos Humanos, pautamos nossas ações no respeito à diversidade humana, na valorização da cultura local e na promoção dos princípios de trabalho decente e não discriminatório, com ênfase na erradicação do trabalho infantil, escravo e degradante em nossa cadeia produtiva.



Fornecedores

Incentivamos aos nossos fornecedores que fiscalizem e estejam de acordo com condições de trabalho seguras e saudáveis, atendendo a todos os requisitos normativos. Deixamos clara nossa posição e estabelecemos penalidades contratuais, com proibição de práticas de trabalho infantil, trabalho forçado ou assédio moral/mental/psicológico e outros constrangimentos não éticos, e repudiamos qualquer tipo de discriminação.



Iniciativa GPSNR

Fazemos parte da Iniciativa GPSNR (Global Platform for Sustainable Natural Rubber), o que reafirma nosso compromisso com práticas sustentáveis e éticas na cadeia de fornecimento de borracha natural. Esta participação nos permite colaborar com diversas partes interessadas para promover práticas sustentáveis e garantir que nossa atuação respeite tanto o meio ambiente quanto os direitos humanos.



Avaliação e Gestão de Riscos

Nossa estrutura de gestão permite a padronização do modo como nossos riscos são identificados, analisados, avaliados, tratados e monitorados, mensal e anualmente. Essas práticas influenciam nossa performance futura, por facilitar a alocação de recursos que possam afetar os objetivos da empresa, reduzindo a exposição comercial do fluxo de caixa e otimizando o capital de giro.

Realizamos regularmente avaliações de riscos de corrupção para identificar, mitigar e prevenir quaisquer práticas antiéticas que possam comprometer nossa integridade. Implementamos também avaliações rigorosas de segurança da informação para proteger dados sensíveis e garantir a confiabilidade e a resiliência dos nossos sistemas, e procuramos utilizar plataformas que sigam a LGPD, assim como nós seguimos.

NOSSAS CERTIFICAÇÕES

Trabalhamos continuamente para contribuir positivamente com o planeta e com as comunidades que servimos.

Como nosso compromisso contínuo com a responsabilidade ambiental e social, possuímos a responsabilidade de mantermos as certificações que conquistamos, as quais refletem o nosso empenho em adotar práticas sustentáveis e transparentes. Elas não apenas atestam nossos esforços para minimizar impactos ambientais, mas também garantem que mantenhamos elevados padrões de qualidade e éticos em todas as nossas operações.

Seguimos e cumprimos as Legislações Vigentes em conformidade com os órgãos competentes (CETESB, IBAMA, Bombeiros, Prefeitura e Sindicatos).



ISO 9001
Qualidade



ISO 14001
Ambiental



EcoVadis
Medalha de ouro 2024



RubberWay
Plataforma de Mapeamento
de Riscos na Cadeia da
Borracha Natural



SÃO MANOEL



COMPRAS SUSTENTÁVEIS

SÃO MANOEL

Relatório de Sustentabilidade 2024

CÓDIGO DE CONDUTA PARA PARCEIROS DE NEGÓCIOS



A nossa área de Compras desempenha um papel crucial. Estamos comprometidos com a integração de práticas sustentáveis em toda a nossa cadeia de suprimentos, assegurando que nossos parceiros compartilhem de nossos valores e objetivos.

Nosso Código de Conduta para Parceiros de Negócios é um guia fundamental nessa jornada. Ele estabelece claramente nossos padrões e expectativas em relação a práticas éticas, direitos trabalhistas, proteção ambiental e governança. Todos os nossos fornecedores são obrigados a ler, aceitar e cumprir os termos descritos no código, formalizando seu compromisso com práticas responsáveis através de um termo de aceite.

Nossa abordagem de compras sustentáveis não apenas apoia o desenvolvimento social e ambiental, mas também reforça a resiliência e a eficácia da nossa cadeia de suprimentos. Estamos orgulhosos de trabalhar com parceiros que compartilham nossa visão e contribuem para um futuro mais sustentável e ético.



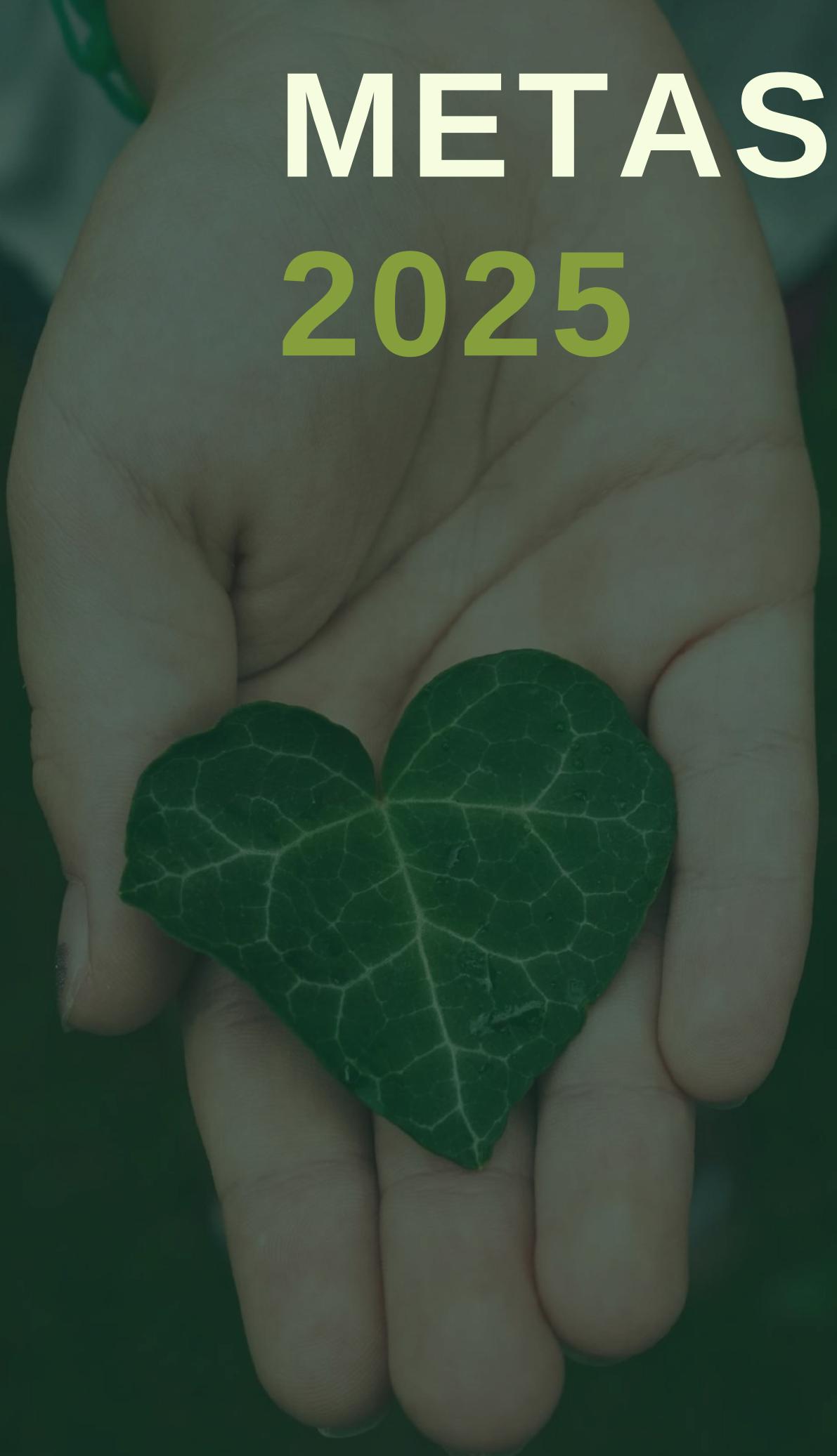
Avaliação de Riscos

Avaliamos cuidadosamente os riscos relacionados a nossos fornecedores, garantindo que selecionamos parceiros que estejam alinhados com nossas diretrizes de comprometimento com ESG (ambiental, social e governança). Isso nos permite identificar aqueles que não apenas cumprem, mas também superam as expectativas em práticas sustentáveis.

Esse compromisso mútuo fortalece nossa parceria e garante uma colaboração transparente e respeitosa. Além de monitorarmos regularmente o cumprimento do código, realizamos auditorias e oferecemos suporte para fomentar melhorias contínuas.



METAS 2025



COMPRAS



Compras Sustentáveis na Cadeia da Borracha Natural

- **Auditar 90%** dos fornecedores críticos para conformidade com padrões de direitos humanos até 2025.
- **Assegurar** que **100%** dos novos contratos de fornecedores incluem cláusulas de respeito aos direitos humanos até 2026.



SÃO MANOEL

**A SÃO MANOEL COLOCA À SUA DISPOSIÇÃO, TODO O SUPORTE TÉCNICO NECESSÁRIO
PARA UM RÁPIDO ATENDIMENTO VIA TELEFONE, WHATSAPP E E-MAIL .**



Telefone/WhatsApp:
(17) 99772-0707

Redes sociais:
@usina.saomanoel.borrachas

E-mail:
administrativo@saomanoelsp.com.br
ouvidoria@saomanoelsp.com.br

Site:
saomanoelsp.com.br